



แผนปฏิบัติการ

กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)
(ฉบับปรับปรุง)

โดย คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

กลุ่มงานกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

คำนำ

ด้วยพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ “มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้นโดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง” คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จึงมีการทบทวนแผนปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และปรับระยะแผนให้สอดคล้องกับช่วงเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ จึงจัดทำแผนปฏิบัติราชการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับนี้จะสามารถเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย

คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
มิถุนายน ๒๕๖๔

สารบัญ

| เรื่อง | หน้า |
|---|-----------|
| บทที่ ๑ บทนำ | ๑ |
| ๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) | ๑ |
| ๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) | ๓ |
| ๓. ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน | ๔ |
| ๔. ยุทธศาสตร์กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | ๕ |
| บทที่ ๒ การวิเคราะห์กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | ๑๑ |
| ๑. ความเป็นมา | ๑๑ |
| ๒. สถิติการประสบอันตรายจากการทำงาน | ๑๓ |
| ๓. การพัฒนาและการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมองค์กร | ๑๕ |
| บทที่ ๓ แผนปฏิบัติการราชการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) | ๑๘ |
| ๑. กรอบ ทิศทาง และความเชื่อมโยงของการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | ๑๘ |
| ๒. แผนปฏิบัติการราชการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | ๒๐ |

บทที่ ๑

บทนำ

การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของประเทศในปัจจุบันมีการพัฒนาการหลายด้านเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย เช่น ยุทธศาสตร์ นโยบายของรัฐบาล กฎหมาย และเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งการกำหนดกรอบและเป้าหมายการดำเนินงานร่วมกับระดับภูมิภาคอาเซียน เช่น การลดอัตราการประสบบันตรายและโรคจากการทำงาน การเสริมสร้างภาคีเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน

แผนปฏิบัติการราชการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ได้จัดทำขึ้นตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการนั้นโดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง” คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จึงมีการทบทวนแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และปรับระยะแผนให้สอดคล้องกับช่วงเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔) ระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน และแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) และโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) โดยคำนึงถึงความต่อเนื่องในการบริหารราชการแผ่นดินควบคู่กับการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานนี้ ใช้เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน และเป็นเครื่องมือสำหรับคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ในแต่ละผลผลิตให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารราชการแผ่นดินในภาพรวม

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ด้วยอัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจในปี ๒๕๖๐ ที่ร้อยละ ๓.๙ ถือว่าอยู่ในระดับต่ำกว่าศักยภาพเมื่อเทียบกับร้อยละ ๖.๐ ต่อปีในช่วงเวลาเกือบ ๖ ทศวรรษที่ผ่านมา โดยมีสาเหตุหลักจากการชะลอตัวของการลงทุนภายในประเทศและสถานการณ์เศรษฐกิจโลกที่ยังไม่ฟื้นตัวได้เต็มที่โครงสร้างเศรษฐกิจไทยที่ยังไม่สามารถขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมได้อย่างเต็มประสิทธิภาพภาคบริการและภาคเกษตรมีผลผลิตการผลิตในระดับต่ำ ขาดการนำเทคโนโลยีเข้ามาเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต ประกอบกับแรงงานไทยยังมีปัญหาเรื่องคุณภาพและสมรรถนะที่ไม่สอดคล้องกับความต้องการในการขับเคลื่อนการพัฒนาของประเทศ

นอกจากนั้น ศักยภาพและคุณภาพของประชากรไทยทุกช่วงวัยยังคงเป็นปัจจัยท้าทายสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ แม้ว่าการเข้าถึงระบบบริการสาธารณสุข การศึกษา บริการสาธารณสุข โครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ และการคุ้มครองทางสังคมอื่น ๆ ของคนไทยมีความครอบคลุมเพิ่มมากขึ้น แต่ยังคงมีปัญหาระยะยาวเรื่องคุณภาพการให้บริการที่มีมาตรฐานแตกต่างกันระหว่างพื้นที่ ซึ่งเป็นหนึ่งในสาเหตุหลักที่ทำให้ประเทศไทยยังคงมีปัญหาความเหลื่อมล้ำในหลายมิติ ขณะที่ปัญหาด้านความยากจนยังคงเป็นประเด็นท้าทายในการยกระดับการพัฒนาประเทศให้ประชาชนมีรายได้สูงขึ้นและแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำอย่างยั่งยืน ขณะเดียวกันการวางกลยุทธ์ระยะยาวในการฟื้นฟู การใช้ และการรักษาทรัพยากรอย่างบูรณาการเพื่อการพัฒนาประเทศที่ผ่านมายังขาดความชัดเจน ส่งผลให้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศยังมีปัญหาการใช้อย่างสิ้นเปลืองและเสื่อมโทรมลงอย่างรวดเร็ว ทั้งนี้ ปัญหาดังกล่าวข้างต้นมีสาเหตุส่วนหนึ่งมาจากประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาประเทศขาดความต่อเนื่องและความยืดหยุ่นในการตอบสนองต่อความต้องการและปัญหาของประชาชน ขณะที่ความมั่นคงภายในประเทศยังมีหลายประเด็นที่ต้องเสริมสร้างให้เกิดความเข้มแข็งลดความขัดแย้งทางความคิดและอุดมการณ์ที่มีรากฐานมาจากความเหลื่อมล้ำ ความไม่เสมอภาค การขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม และปัญหาการขาดเสถียรภาพทางการเมืองตลอดจนส่งเสริมคนในชาติให้ยึดมั่นสถาบันหลักเป็นศูนย์รวมจิตใจให้เกิดความรักและความสามัคคีในขณะเดียวกัน การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรที่มีสัดส่วนประชากรวัยแรงงานและวัยเด็กที่ลดลงและประชากรสูงอายุที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจะเป็นปัจจัยเสี่ยงสำคัญที่จะทำให้การพัฒนาประเทศในมิติต่าง ๆ มีความท้าทายมากขึ้น ทั้งในส่วนของเสถียรภาพทางการเงินการคลังของประเทศในการจัดสวัสดิการเพื่อดูแลผู้สูงอายุที่เพิ่มสูงขึ้น การลงทุนและการออม การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ ความมั่นคงทางสังคม การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืนซึ่งจะเป็นประเด็นท้าทายต่อการขับเคลื่อนประเทศไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ภายใต้วิสัยทัศน์ประเทศไทย “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยรัฐบาลมีนโยบายที่มุ่งประโยชน์ส่วนรวมอย่างยั่งยืน และให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในสังคมยึดถือและปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนาอย่างสมดุล มีเสถียรภาพ และยั่งยืนการพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ

กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในรูปแบบ “ประชารัฐ” ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

- (๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
- (๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- (๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- (๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- (๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๖) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ในส่วนของกระทรวงแรงงานดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ตามแผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑๗ ประเด็น ความเสมอภาคและหลักประกันสังคม และแผนย่อยการคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ ที่เน้นการคุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ส่งเสริมการทำงานที่มีคุณค่า โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัด ดังนี้

| เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | | | |
|---|---|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | | ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ | ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ | ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ | ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ |
| คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางที่ได้รับความคุ้มครองตามมาตรการคุ้มครองทางสังคมอย่าง และมีหลักประกันทางสังคม | สัดส่วนประชากรกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางที่ได้รับความคุ้มครองตามมาตรการคุ้มครองทางสังคมอย่างน้อย ๙ กรณี ได้แก่ (๑) เจ็บป่วย (๒) คลอดบุตร (๓) ตาย (๔) ทูพพลภาพ/พิการ (๕) เงินช่วยเหลือครอบครัวหรือบุตร (๖) ชราภาพ (๗) ว่างาน (๘) ผู้อยู่ในอุปการะ (๙) การบาดเจ็บจากการทำงาน | ร้อยละ ๘๐ | ร้อยละ ๙๐ | ร้อยละ ๑๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐ |

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีกรอบการดำเนินการที่ต่อเนื่องจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ และยึดกรอบการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม การพัฒนาที่ยืดหลักสมดุล ยั่งยืน วิสัยทัศน์ของการพัฒนาให้ความสำคัญกับการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทยจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูงมีความมั่นคงและยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และนำไปสู่วิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ ภารกิจของกระทรวงแรงงานมีส่วนที่เกี่ยวข้อง ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

- ๒.๑ ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ๒.๒ ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- ๒.๓ ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

๓. ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน

๓.๑ ระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙)

- ๑) การส่งเสริมคนทำงานให้มีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี
 - ๒) การให้ความสำคัญในการป้องกันเพื่อลดความเสี่ยงจากอันตรายและการเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
 - ๓) การสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินการโดยอาศัยแนวทางประชารัฐ
 - ๔) การเสริมสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
 - ๕) การพัฒนากลไกการบริหารจัดการและการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- ในทุกระดับ

๓.๒ แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) และนโยบายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย หรือ “Safety Thailand” กำหนดกรอบยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
กลยุทธ์ :
 - (๑) สร้างและพัฒนาระบบองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้ครอบคลุมทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและเอกชน อาทิ นายจ้าง ลูกจ้าง นักเรียน นักศึกษา และภาคีเครือข่าย
 - (๒) ศึกษา วิจัย หรือสร้างนวัตกรรมที่เกี่ยวกับงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
 - (๓) แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของหน่วยงานและองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศ
 - (๔) กำหนดมาตรการและแนวทางในการพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในทุกภาคส่วน
 - (๕) พัฒนาศักยภาพและให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการบังคับใช้กฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องในการตรวจความปลอดภัยแก่เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้องด้านความปลอดภัยในการทำงาน
- ๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
กลยุทธ์ :
 - (๑) ส่งเสริมและกำกับสถานประกอบกิจการให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - (๒) พัฒนาและปรับปรุงกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัย โดยการมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกหน่วยงาน

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

กลยุทธ์ :

(๑) สร้างเครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยครอบคลุมทุกภาคส่วน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๒) พัฒนาศักยภาพและความร่วมมือระหว่างเครือข่ายด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ให้มีความเข้มแข็ง

(๓) ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

(๔) สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมให้ผู้ประกอบการ นายจ้าง บุคคล นิติบุคคล และแรงงานทุกภาคส่วนสนับสนุนงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของสถานประกอบการ

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

กลยุทธ์ :

(๑) สร้างกลไกการขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

(๒) สนับสนุนให้บุคลากรและแรงงานทุกภาคส่วนมีบทบาทร่วมในการบริหารจัดการ งานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในระดับประเทศ อาเซียน และภูมิภาค

(๓) สร้าง พัฒนา บุคลากร และเชื่อมโยงฐานข้อมูลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ทั้งด้านองค์ความรู้ การให้บริการและการประชาสัมพันธ์

(๔) สร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเทคโนโลยี สารสนเทศด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

(๕) กำหนดมาตรการผลักดันบุคลากรทุกภาคส่วนในการใช้ฐานข้อมูลระบบเทคโนโลยี สารสนเทศด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

(๖) พัฒนาและยกระดับหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ให้มีศักยภาพสูงขึ้น

(๗) ติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ยุทธศาสตร์กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๔.๑ วิสัยทัศน์ :

“เป็นกองทุนเพื่อส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่มีการบริหารจัดการเชิงรุกตามหลักธรรมาภิบาล”

๔.๒ พันธกิจ :

๑. สนับสนุนการรณรงค์ส่งเสริมการป้องกัน แก่ไข และบริหารงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒. สนับสนุนหน่วยงานของรัฐ สมาคม มูลนิธิ องค์กรเอกชน หรือบุคคลที่เสนอโครงการหรือแผนงานในการดำเนินงานด้านการส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาวิจัย และการพัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๓. บริหารจัดการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. สนับสนุนเงินกู้ยืมให้แก่ นายจ้าง เพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน

๕. สนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามความเหมาะสม

๖. สนับสนุนการดำเนินการของพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

๔.๓ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๑. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมการป้องกัน แก้ไข และบริหารงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒. บริหารกองทุนด้วยการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องหลักธรรมาภิบาล

๔.๔ ยุทธศาสตร์กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๔.๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สนับสนุนการดำเนินงานเพื่อให้แรงงานมีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี

เป้าประสงค์ : แรงงานได้รับการส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้มาตรฐาน

กลยุทธ์ :

๑. สนับสนุนให้สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้มาตรฐาน และให้แรงงานได้ทำงานในสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้มาตรฐาน มีการเฝ้าระวังด้านความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยอย่างเป็นระบบ

๒. สนับสนุนโครงการหรือแผนงานในการดำเนินการส่งเสริมศึกษาวิจัย หรือการพัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๓. ให้บริการเงินกู้ยืมแก่นายจ้างเพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน

๔. ให้บริการเงินทอนจ่ายเพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยตามมาตรา ๓๗

ตัวชี้วัด :

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้รับการสนับสนุน (ตามมาตรา ๔๖ (๑) ปีละไม่น้อยกว่า ๑ โครงการ)
๒. จำนวนโครงการหรือแผนงานด้านการส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาวิจัย และพัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ตามมาตรา ๔๖ (๒) ปีละไม่น้อยกว่า ๑ โครงการหรือแผนงาน)
๓. จำนวนโครงการที่ให้การสนับสนุนสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปีละไม่น้อยกว่า ๑ โครงการ
๔. จำนวนนายจ้างที่ได้รับเงินกู้ยืมเพื่อแก้ไขสภาพความปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน ปีละไม่น้อยกว่า ๒๐ ราย
๕. จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับบริการเงินทดรองจ่ายเพื่อแก้ไขสภาพความปลอดภัย (มาตรา ๓๗) ปีละ ๑ แห่ง ทั้งนี้ตามที่อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายสั่งให้พนักงานตรวจความปลอดภัยหรือบุคคลใดเข้าแก้ไขเหตุอันอาจก่อให้เกิดอันตรายอย่างร้ายแรงเพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งนั้น (กรณีนายจ้างไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามมาตรา ๓๖)

กิจกรรม/โครงการ รองรับยุทธศาสตร์ :

๑. สนับสนุนกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๖ (๑)
๒. ช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐ สมาคม มูลนิธิ องค์กรเอกชน หรือบุคคลที่เสนอโครงการหรือแผนงานในการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาวิจัยและการพัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๖ (๒)
๓. สนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พิจารณาตามความเหมาะสมของกิจกรรม/โครงการ ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๖ (๔)
๔. สนับสนุนเงินกู้ยืมเพื่อแก้ไขสภาพความปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันโรคจากการทำงาน ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๖ (๕)
๕. ให้บริการเงินทดรองจ่ายเพื่อแก้ไขสภาพความปลอดภัย ตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๖ (๑) ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๖ (๖)

๔.๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างการจัดการองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เป้าประสงค์ : กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีการจัดการองค์ความรู้ เพื่อการบริหารงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างเป็นระบบ

กลยุทธ์ :

๑. จัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการ
๒. จัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการแก้ไขปรับปรุงสภาพความไม่ปลอดภัยในการทำงาน เพื่อเผยแพร่เป็นแนวทางการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการอื่น ๆ
๓. ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรและเครือข่ายให้มีความรู้ความสามารถด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการให้บริการของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด :

๑. จำนวนองค์ความรู้ที่ได้พัฒนาและมีการจัดการองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ ปีละ ๒ เรื่อง
๒. จำนวนกรณีตัวอย่างการแก้ไขปรับปรุงสภาพความไม่ปลอดภัยในการทำงานที่ดี และนำไปเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ปีละ ๒ ตัวอย่าง
๓. จำนวนบุคลากรและเครือข่ายที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และการให้บริการของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปีละ ๑๐๐ คน

กิจกรรม/โครงการ รองรับยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาคู่มือ/แนวปฏิบัติเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๒. การจัดทำกรณีศึกษาเกี่ยวกับตัวอย่างการแก้ไขปรับปรุงสภาพความไม่ปลอดภัยในการทำงาน และจัดทำข้อมูล/รูปแบบการแก้ไขปรับปรุงฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์
๓. พัฒนาองค์ความรู้ให้บุคลากรและเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๔.๔.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาศักยภาพกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เป้าประสงค์ : กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีศักยภาพในการบริหารจัดการ เพื่อสามารถเป็นทุนใช้จ่ายในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เข้มแข็ง

กลยุทธ์ :

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๒. ส่งเสริมการบริหารจัดการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ตัวชี้วัด :

๑. จำนวนระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปีละ ๑ ระบบ
๒. จำนวนแผนพัฒนาบุคลากร/ทบทวนแผน และการจ้างบุคลากรเพิ่มเติมเพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้นของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปีละ ๑ แผน
๓. จำนวนคู่มือหรือแนวปฏิบัติสำหรับการปฏิบัติงานของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปีละ ๑ เรื่อง
๔. จำนวนครั้งของการพัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างวิสัยทัศน์ให้กับคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน คณะอนุกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ปีละ ๑ ครั้ง
๕. จำนวนครั้งของการชี้แจงแนะนำเกี่ยวกับการให้บริการเงินกู้ยืมแก่ผู้รับบริการ และการติดตามประเมินผลปีละ ๑๖ ครั้ง
๖. จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปีละ ๑๒ ครั้ง
๗. จำนวนครั้งของการประชุมคณะอนุกรรมการในคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปีละ ๑๘ ครั้ง
๘. จำนวนโครงการในการสร้างการรับรู้เพื่อการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปีละ ๑ โครงการ

กิจกรรม /โครงการ รองรับยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการและการให้บริการ ได้แก่ การพัฒนาระบบบัญชี ระบบการเงิน ระบบบริหารสินเชื่อ และระบบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร/ทบทวนแผน และจ้างบุคลากรเพิ่มเติมเพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้นของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๓. การจัดทำคู่มือ/แนวปฏิบัติ สำหรับการปฏิบัติงานของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๔. การพัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างวิสัยทัศน์ให้กับคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน คณะอนุกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๕. การชี้แจงแนะนำเกี่ยวกับการให้บริการเงินกู้ยืมของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แก่ผู้รับบริการ และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของนายจ้างที่ได้รับการสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๖. การประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และคณะอนุกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้องการสร้างการรับรู้เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บทที่ ๒

การวิเคราะห์กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๑. ความเป็นมา

กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จัดตั้งขึ้นตามความในมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การบริหารงานกองทุนโดยคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายใต้หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

มาตรา ๔๕ บัญญัติให้กองทุนประกอบด้วย

- (๑) เงินทุนประเดิมที่รัฐบาลจัดสรรให้
- (๒) เงินรายปีที่ได้รับการจัดสรรจากกองทุนเงินทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน
- (๓) เงินค่าปรับที่ได้รับจากการลงโทษผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้
- (๔) เงินอุดหนุนจากรัฐบาล
- (๕) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้
- (๖) ผลประโยชน์ที่ได้จากเงินกองทุน
- (๗) ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตและใบสำคัญการขึ้นทะเบียนตามมาตรา ๙ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๓

และมาตรา ๓๓

- (๘) ดอกเบี้ยที่เกิดจากเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน
- (๙) รายได้อื่น ๆ

มาตรา ๔๖ เงินกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อกิจการดังต่อไปนี้

(๑) การรณรงค์ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการพัฒนาแก้ไขและบริหารงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๒) ช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐ สมาคม มูลนิธิ องค์กรเอกชน หรือบุคคลที่เสนอโครงการหรือแผนงานในการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาวิจัยและการพัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- (๓) ค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนและตามมาตรา ๓๐

(๔) สนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามความเหมาะสมเป็นรายปี

(๕) ให้นายจ้างกักเงินเพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน

(๖) เงินอุดหนุนจ่ายในการดำเนินการตามมาตรา ๓๗

การดำเนินการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กำหนด และให้นำเงินดอกผลของกองทุนมาเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตาม (๑) (๒) และ (๓) ได้ไม่เกินร้อยละเจ็ดสิบห้าของดอกผลของกองทุนต่อปี

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. พระราชกฤษฎีกากำหนดจำนวนเงินสะสมสูงสุด และการนำทุนหรือผลกำไรส่วนเกินของทุนหมุนเวียนส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๖

๕. ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยการจัดหาผลประโยชน์ของเงินกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๖

๖. ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้เงินช่วยเหลือและเงินอุดหนุน การขอเงินช่วยเหลือและเงินอุดหนุน การอนุมัติเงินอุดหนุน การขอเงินอุดหนุน การให้กู้ยืมเงิน และการชำระคืนแก่กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๙

๗. ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรเงิน กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๖

๘. ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้กู้ยืมเงิน กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๙

๙. ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน เรื่อง มาตรฐานการเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ การบัญชี การรายงานทางการเงินและการตรวจสอบในของทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. สถิติการประสบอันตรายจากการทำงาน

จากสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของประเทศไทยที่ผ่านมาพบว่าจำนวนผู้ประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ในช่วงระยะเวลา ๑๐ ปี ระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๖๒ เป็นข้อมูลที่สำคัญซึ่งถูกนำมาใช้ในการศึกษาวิเคราะห์ สถานการณ์ และแนวโน้มของการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน เนื่องจากเป็นข้อมูลที่สะท้อนถึงผลของการสูญเสียในภาพรวมที่เกิดขึ้น กับกลุ่มผู้ใช้แรงงานที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานของประเทศไทย จากข้อมูลสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๒ พบว่าอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานกรณีเสียชีวิต อัตราต่อ ๑๐๐,๐๐๐ ราย อยู่ที่อัตรา ๕.๒๖ อัตราการประสบอันตรายกรณีร้ายแรงหยุดงานเกิน ๓ วัน อัตราต่อ ๑,๐๐๐ ราย อยู่ที่อัตรา ๒.๔๗ และอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานรวมทุกรณี อัตราต่อ ๑,๐๐๐ ราย อยู่ที่อัตรา ๗.๗๓

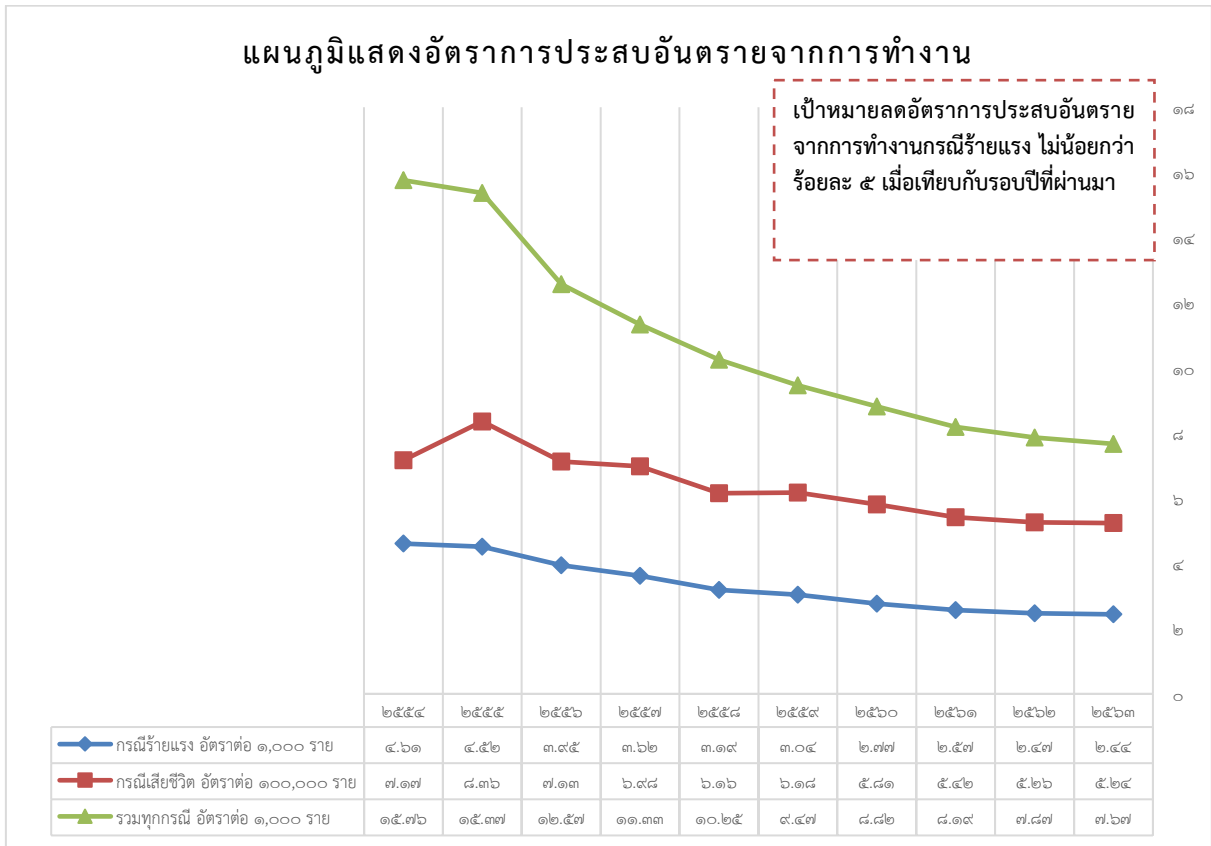
การประสบอันตรายจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและเงินทดแทน ๑๐ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๖๒ ดังนี้

ตารางที่ ๑ แสดงสถิติการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ย้อนหลัง ๑๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๖๓) จำแนกตามความรุนแรงและการจ่ายเงินทดแทน

| ปี | จำนวนลูกจ้าง (คน) | จำนวนที่วินิจฉัย | | | | | | อัตราการประสบอันตรายต่อลูกจ้าง ๑,๐๐๐ ราย | | อัตราการต่อ ๑๐๐,๐๐๐ ราย | |
|------|-------------------|------------------|----------|---------------|-------------------|----------------------|------------|--|------------|-------------------------|--------------------------------|
| | | ตาย | ทุพพลภาพ | สูญเสียอวัยวะ | หยุดงานเกิน ๓ วัน | หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน | รวมทุพกรณี | ไม่รวมกรณีหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน | รวมทุพกรณี | | ไม่รวมกรณีหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน |
| | | (๑) | (๒) | (๓) | (๔) | (๕) | (๑-๕) | (๑-๔) | (๑-๕) | | (๑-๔) |
| ๒๕๕๔ | ๘,๒๒๒,๙๖๐ | ๕๙๐ | ๔ | ๑,๖๓๐ | ๓๕,๗๐๙ | ๙๑,๖๙๙ | ๑๒๙,๖๓๒ | ๓๗,๙๓๓ | ๑๕,๗๖ | ๔.๖๑ | ๗.๑๗ |
| ๒๕๕๕ | ๘,๕๗๕,๓๙๘ | ๗๑๗ | ๑๙ | ๑,๘๑๘ | ๓๖,๑๖๖ | ๙๓,๑๐๖ | ๑๓๑,๘๒๖ | ๓๘,๗๒๐ | ๑๕,๓๗ | ๔.๕๒ | ๘.๓๖ |
| ๒๕๕๖ | ๘,๙๐๑,๖๒๔ | ๖๓๕ | ๒๘ | ๓,๐๓๖ | ๓๑,๔๑๙ | ๗๖,๗๗๖ | ๑๑๑,๘๙๔ | ๓๕,๑๑๘ | ๑๒.๕๗ | ๓.๙๕ | ๗.๑๓ |
| ๒๕๕๗ | ๙,๑๓๒,๗๕๖ | ๖๐๓ | ๑๑ | ๑,๔๖๓ | ๒๙,๒๕๔ | ๖๘,๙๐๓ | ๑๐๐,๒๓๔ | ๓๑,๓๓๑ | ๑๐.๙๘ | ๓.๕๓ | ๖.๖๐ |
| ๒๕๕๘ | ๙,๓๓๖,๓๑๗ | ๕๗๕ | ๖ | ๑,๓๒๔ | ๒๗,๘๔๕ | ๖๕,๙๒๔ | ๙๕,๖๗๔ | ๒๙,๗๕๐ | ๑๐.๒๕ | ๓.๑๙ | ๖.๑๕ |
| ๒๕๕๙ | ๙,๔๔๙,๙๘๔ | ๕๘๔ | ๑๒ | ๑,๒๙๐ | ๒๖,๘๒๙ | ๖๐,๗๗๓ | ๘๙,๔๘๘ | ๒๘,๗๑๕ | ๙.๔๗ | ๓.๐๔ | ๖.๑๗ |
| ๒๕๖๐ | ๙,๗๗๗,๗๕๑ | ๕๖๙ | ๗ | ๖๐๙ | ๒๕,๘๘๘ | ๕๙,๑๖๓ | ๘๖,๒๔๑ | ๒๗,๐๗๓ | ๘.๘๒ | ๒.๗๗ | ๕.๘๑ |
| ๒๕๖๑ | ๑๐,๕๓๗,๒๓๘ | ๕๖๖ | ๘ | ๖๖๒ | ๒๕,๓๘๙ | ๕๙,๒๙๑ | ๘๕,๙๑๖ | ๒๖,๖๒๕ | ๘.๑๕ | ๒.๕๓ | ๕.๓๗ |
| ๒๕๖๒ | ๑๑,๗๐๔,๒๗๗ | ๖๑๖ | ๑๐ | ๑,๑๓๘ | ๒๗,๑๙๕ | ๖๓,๑๒๑ | ๙๒,๐๘๐ | ๒๘,๙๕๙ | ๗.๘๗ | ๒.๔๗ | ๕.๒๖ |
| ๒๕๖๓ | ๑๑,๑๕๓,๖๙๗ | ๕๘๔ | ๙๐ | ๗๐๘ | ๒๕,๘๘๐ | ๕๘,๓๕๘ | ๘๕,๕๔๐ | ๒๗,๑๘๒ | ๗.๖๗ | ๒.๔๔ | ๕.๒๔ |

หมายเหตุ : ข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓
ที่มา : สำนักงานกองทุนเงินทดแทน ประมวลผล ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๓

ภาพที่ ๑ แสดงแนวโน้มอัตราการประสบนันตรายจากการทำงานระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๖๓



หมายเหตุ : ข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

ที่มา : สำนักงานกองทุนเงินทดแทน ประมวลผล ณ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๓

ตารางเปรียบเทียบร้อยละอัตราการประสบนันตรายจากการทำงานลดลงระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๖๓

| ความร้ายแรง | ผลการดำเนินงานลดอัตราการประสบนันตรายจากการทำงาน | | | | | | | | | |
|---------------|---|--------|--------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | ๒๕๕๔ | ๒๕๕๕ | ๒๕๕๖ | ๒๕๕๗ | ๒๕๕๘ | ๒๕๕๙ | ๒๕๖๐ | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ |
| กรณีร้ายแรง | -๑๑.๖๙ | -๑.๙๕ | -๑๒.๖๑ | -๘.๓๕ | -๑๑.๘๘ | -๔.๗๐ | -๘.๘๙ | -๗.๒๒ | -๓.๘๙ | -๑.๒๑ |
| กรณีเสียชีวิต | -๕.๑๖ | +๑๖.๖๐ | -๑๔.๗๑ | -๒.๑๐ | -๑๑.๗๕ | +๐.๓๒ | -๕.๙๙ | -๖.๗๑ | -๒.๙๕ | -๐.๓๘ |
| ทุกกรณี | -๑๒.๐๕ | -๒.๔๗ | -๑๘.๒๒ | -๙.๘๖ | -๙.๙๓ | -๗.๖๑ | -๖.๘๖ | -๗.๑๔ | -๓.๙๑ | -๒.๕๔ |

ค่าเป้าหมายกรณีร้ายแรง

| ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ | ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ | ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ |
|--|--|--|
| ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา | ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา | ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา |
| ต่อ ๑,๐๐๐ ราย | ต่อ ๑,๐๐๐ ราย | ต่อ ๑,๐๐๐ ราย |

ค่าเป้าหมายกรณีตาย

| ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ | ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ | ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| ๕.๐๗ | ๔.๘๔ | ๔.๕๗ |
| ต่อ ๑๐๐,๐๐๐ ราย | ต่อ ๑๐๐,๐๐๐ ราย | ต่อ ๑๐๐,๐๐๐ ราย |

๓. การพัฒนาและการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมองค์กร

๓.๑ การพัฒนากองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

จากการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะกลาง ๓ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน คณะอนุกรรมการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้มีการกำหนดจุดยืนการพัฒนากองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไว้ ดังนี้

๑) แร่งงานทุกภาคส่วนทำงานในสภาพแวดล้อมที่ได้มาตรฐานความปลอดภัยได้รับการเฝ้าระวังด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานอย่างเป็นระบบ

๒) นายจ้าง แร่งงาน และองค์กร หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศ และการให้บริการของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) เสริมสร้างโอกาสการให้บริการแหล่งเงินทุนเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๔) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและให้บริการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยเฉพาะการพัฒนาบุคลากรของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กระบวนการให้บริการของกองทุนฯ

๕) บูรณาการพันธกิจของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๖) เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีคุณภาพ และเติบโตอย่างต่อเนื่องในทุกระดับ

๗) พัฒนาองค์ความรู้เพื่อการบริหารจัดการภายในกองทุนที่มีประสิทธิภาพโดยเน้นการเพิ่มพูนความรู้เรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายในการบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานภายในกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการศึกษาดูงานกองทุนอื่นๆ ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

๘) พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์ของกองทุน ผ่านสื่อต่างๆ อย่างเป็นระบบ

๙) เพิ่มงบประมาณเพื่อขยายวงเงินกู้และเงินทุนสนับสนุนการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจและเหตุการณ์ปัจจุบัน

๑๐) ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีความสะดวก กระชับรวดเร็ว สอดคล้องและเหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจ

๓.๒ การประเมินศักยภาพและสภาพแวดล้อมขององค์กรต่อการขับเคลื่อนจุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑) จุดแข็ง (Strength : S)

(๑) พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔ ให้อำนาจคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในการบริหารจัดการกองทุน ทำให้มีความยืดหยุ่น มีความสะดวกคล่องตัวกับสถานการณ์ปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลง และยังมีผู้ทรงคุณวุฒิของกองทุนที่สามารถให้คำแนะนำ ทำให้กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานมีการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) มีแหล่งรายได้จากค่าปรับผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และค่าธรรมเนียม ตามมาตรา ๙ และมาตรา ๑๑

(๓) มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่าอัตราที่กำหนดของสถาบันการเงินทั่วไป (ร้อยละ ๒ ต่อปี)

(๔) ปลอดภัยชำระคืนเงินต้นไม่เกิน ๑ ปี ให้ชำระอัตราดอกเบี้ยตามระยะเวลาที่กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานกำหนด

(๕) มีเครือข่ายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาครัฐและภาคเอกชน เช่น ชมรม สมาคม มูลนิธิ องค์กร เป็นต้น จำนวนมากครอบคลุมทุกพื้นที่ทั่วประเทศ ทำให้สามารถเข้าถึงและสนับสนุนผู้ประกอบการให้สามารถดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้

๒) จุดอ่อน (Weakness : w)

(๑) เจ้าหน้าที่หรือบุคลากรหน่วยปฏิบัติในส่วนภูมิภาค ชมรม สมาคม มูลนิธิ องค์กร เอกชน ซึ่งเป็นเครือข่ายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขาดองค์ความรู้ที่จำเป็นสำหรับการสนับสนุนการให้บริการของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้ตามวัตถุประสงค์

(๒) ขาดการจัดการองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อีกทั้งบุคลากรที่รับผิดชอบการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานยังมีน้อย ไม่เหมาะสมกับภาระงานของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๓) การกำหนดเงื่อนไขในการขอกู้มีมากเกินไปไปเรื่อยไม่เอื้อต่อการทำงาน ทำให้การดำเนินการยุ่งยากซับซ้อนไม่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

(๔) ระบบบัญชีที่ใช้ในการบริหารงานกองทุนการประมวลยังไม่ครบถ้วนสมบูรณ์

(๕) นายจ้างยังไม่ทราบบทบาทหน้าที่การให้บริการของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทำให้นายจ้างยื่นคำขอกู้จำนวนไม่มากหรือไม่ตรงกับวัตถุประสงค์ของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทำให้ไม่ได้รับการอนุมัติเงินกู้

๓) โอกาส (Opportunity : O)

(๑) รัฐบาลสนับสนุน SMEs กลุ่ม Start Up รวมทั้งนโยบายเขตเศรษฐกิจพิเศษ กระตุ้นการขยายตัวของอุตสาหกรรมทำให้เป็นโอกาสในการขยายกลุ่มผู้รับบริการเงินกู้

(๒) มาตรฐานการค้าและเงื่อนไขของคู่ค้าที่กำหนดมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทำให้สถานประกอบกิจการต้องพัฒนาการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทำให้เป็นโอกาสในการขยายกลุ่มผู้รับบริการ

(๓) สังคมออนไลน์ทำให้เกิดการสื่อสารเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างกว้างขวาง ทำให้ผู้ประกอบการมีความตื่นตัวในการดำเนินงานด้านความปลอดภัยมากขึ้น

(๔) การใช้บังคับกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างจริงจังทำให้นายจ้างเกิดความตื่นตัวในการพัฒนาการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๕) การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทำให้องค์กรภาครัฐและภาคเอกชนมีความตื่นตัวในการยกระดับมาตรฐานในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการจ้างงาน และดึงดูดการลงทุนจากต่างชาติมากขึ้น

(๖) สถานการณ์ปัญหาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานมีรูปแบบที่เปลี่ยนไปตามการพัฒนา การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม นวัตกรรมและเทคโนโลยี เป็นโอกาสให้กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แสดงบทบาทในฐานะผู้สนับสนุนทางการเงินเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๔) อุปสรรค (Threat : T)

(๑) อัตราดอกเบี้ยในตลาด ณ ปัจจุบันมีอัตราที่ต่ำมากทำให้ดอกผลเงินฝากประจำปีมีไม่เพียงพอสำหรับการบริหารและการจัดสรรเพื่อดำเนินการได้ครอบคลุมตามวัตถุประสงค์ของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๒) สถานประกอบกิจการบางกลุ่ม โดยเฉพาะผู้ประกอบการขนาดเล็กไม่ให้ความสำคัญในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บทที่ ๓

แผนปฏิบัติการราชการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

๑. กรอบ ทิศทาง และความเชื่อมโยงของการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การจัดทำแผนปฏิบัติการราชการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) จัดทำขึ้นเพื่อเป็นตัวกำหนดกรอบ ทิศทาง เป้าหมาย วิธีดำเนินการ ที่จะทำให้กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการได้ภายในเวลาที่กำหนด รวมทั้งเพื่อเป็นเครื่องมือในการดำเนินงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตัดสินใจในการแก้ปัญหาอุปสรรคและภัยคุกคามต่าง ๆ เพื่อจะหาทางป้องกัน ตลอดจนลดภาวะ ความเสี่ยงต่าง ๆ

กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จัดทำแผนระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุน “เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายในการดำเนินงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” ซึ่งมีเป้าหมายในการส่งเสริม สนับสนุน การศึกษาวิจัยและการพัฒนางานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้ง สนับสนุนการแก้ไขและการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน และแก้ไข การดำเนินงาน ซึ่งมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ภายใต้แผนแม่บท ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑๗ ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันสังคม กำหนดแผนย่อยการคุ้มครองทางสังคม ขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ ที่เน้นการคุ้มครองแรงงานให้เป็นที่มาตามมาตรฐานสากล ส่งเสริมการทำงานที่มีคุณค่า โดยกำหนดเป้าหมายคนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคม กรณีบาดเจ็บจากการทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และระดับ กระทรวงแรงงานได้ประกาศนโยบายระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) และนโยบายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย หรือ “Safety Thailand”

ตามวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการส่งเสริม การป้องกัน แก้ไข และบริหารงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และบริหารกองทุน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้วยการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องหลักธรรมาภิบาล ภายใต้ยุทธศาสตร์กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน ดังนี้

๑.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สนับสนุนการดำเนินงานเพื่อให้แรงงานมีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี

๑.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างการจัดการองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๑.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาศักยภาพกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒. แผนปฏิบัติการราชการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

แผนปฏิบัติการราชการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

| ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | กิจกรรม | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | | | งบประมาณ (บาท) | | |
|--|---|--|---|---|-----------------|-------------|------|------|----------------|---------|---------|
| | | | | | | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สนับสนุนการดำเนินงานเพื่อให้แรงงานมีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | แรงงานได้รับการส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | ๑. สนับสนุนให้สถานประกอบการมีระบบบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้มาตรฐาน และให้แรงงานได้ทำงานในสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้มาตรฐาน มีการเฝ้าระวังด้านความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยอย่างเป็นระบบ | ๑.๑ โครงการรณรงค์ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ | ๑.๑.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่ขอรับการสนับสนุน | โครงการ/กิจกรรม | ๑ | ๑ | ๑ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ |
| | | | | ๑.๑.๒ ร้อยละของการตรวจติดตามและประเมินผลกิจกรรม/โครงการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่ขอรับการสนับสนุนสามารถดำเนินการได้อย่างครบถ้วน | ร้อยละ | ๘๕ | ๙๐ | ๙๕ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ |

| ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | กิจกรรม | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | | | งบประมาณ (บาท) | | |
|------------|-------------|---|--|---|-----------------|-------------|------|------|----------------|-----------|-----------|
| | | | | | | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ |
| | | ๒. สนับสนุนโครงการหรือแผนงานในการดำเนินการส่งเสริมศึกษาวิจัยหรือการพัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | ๒.๑ โครงการสนับสนุนการศึกษาวิจัย หรือการพัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | ๒.๑.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ขอรับการสนับสนุนการศึกษาวิจัยหรือการพัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | โครงการ/กิจกรรม | - | ๑ | ๑ | - | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ |
| | | | | ๒.๑.๒ ร้อยละของการตรวจติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับ การสนับสนุนการศึกษาวิจัยหรือการพัฒนา งานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผนงานที่กำหนด | ร้อยละ | - | ๙๐ | ๙๕ | - | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ |
| | | | ๓.๑ โครงการ/กิจกรรมที่สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขอรับการสนับสนุน | ๓.๑.๑ ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผนงานที่กำหนด | ร้อยละ | - | ๑ | ๑ | - | ๓,๐๐๐,๐๐๐ | ๓,๐๐๐,๐๐๐ |
| | | ๓. ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามความเหมาะสมเป็นรายปี | | | | | | | | | |

| ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | กิจกรรม | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | | | งบประมาณ (บาท) | | |
|------------|-------------|--|--|---|----------|-------------|------|------|----------------|------------|------------|
| | | | | | | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ |
| | | | | ๓.๑.๒ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณตามโครงการ/กิจกรรมของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | ร้อยละ | - | ๑๐๐ | ๑๐๐ | - | - | - |
| | | ๔. ให้บริการเงินกู้ยืมแก่นายจ้างเพื่อแก้ไขสภาพความปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน | ๔.๑ โครงการให้บริการนายจ้างกู้ยืมเงินกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อแก้ไขสภาพความปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน | ๔.๑.๑ จำนวนนายจ้าง/ผู้ประกอบการยื่นคำขอกู้ยืมเงินจากกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อแก้ไขสภาพความปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน | ราย | ๒๐ | ๒๐ | ๒๐ | ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ |

| ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | กิจกรรม | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | | | งบประมาณ (บาท) | | |
|------------|-------------|--|--|---|----------|-------------|------|------|----------------|---------|---------|
| | | | | | | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ |
| | | | | ๔.๑.๒ ร้อยละของการตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของนายจ้าง/ผู้ประกอบการที่ได้รับเงินกู้ยืมจากกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผนงานที่กำหนด | ร้อยละ | ๘๕ | ๙๐ | ๙๕ | ๑๕๐,๐๐๐ | ๑๕๐,๐๐๐ | ๑๕๐,๐๐๐ |
| | | ๕. ให้บริการเงินทดรองจ่ายเพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยตามมาตรา ๓๗ | ๕.๑ การให้บริการเงินทดรองจ่ายเพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยตามมาตรา ๓๗ | ๕.๑.๑ จำนวนการให้บริการเงินทดรองจ่ายเพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยตามมาตรา ๓๗ | ครั้ง | ๑ | ๑ | ๑ | ๕๐๐,๐๐๐ | ๕๐๐,๐๐๐ | ๕๐๐,๐๐๐ |

| ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | กิจกรรม | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | | | งบประมาณ (บาท) | | |
|---|---|---|--|--|----------|-------------|------|------|----------------|---------|---------|
| | | | | | | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒. เสริมสร้างการจัดการองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีการจัดการองค์ความรู้เพื่อการบริหารงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเป็นระบบ | ๑. จัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ | ๑.๑ โครงการพัฒนาคู่มือ/แนวปฏิบัติการให้บริการของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | ๑.๑.๑ จำนวนคู่มือ/แนวปฏิบัติการให้บริการของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีการทบทวน จัดทำ หรือพัฒนา | เรื่อง | - | ๒ | ๒ | - | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ |
| | | | | ๑.๑.๒ ร้อยละของคู่มือ/แนวปฏิบัติการให้บริการของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีการทบทวน จัดทำ หรือพัฒนา เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ | ร้อยละ | - | ๗๕ | ๘๐ | - | - | - |
| | | ๒. จัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุงสภาพความไม่ปลอดภัยในการทำงานเพื่อเผยแพร่เป็นแนวทางการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการอื่น ๆ | ๒.๑ โครงการจัดทำและพัฒน่องค์ความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการ | ๒.๑.๑ จำนวนองค์ความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการที่ได้รับการจัดทำหรือพัฒนา | เรื่อง | - | ๒ | ๒ | - | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ |

| ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | กิจกรรม | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | | | งบประมาณ (บาท) | | |
|------------|-------------|---------|---|---|----------|-------------|------|------|----------------|--------|--------|
| | | | | | | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ |
| | | | | ๒.๑.๒ ร้อยละขององค์ความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการที่ได้รับการจัดทำหรือพัฒนาได้เผยแพร่บนเว็บไซต์กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | ร้อยละ | - | ๕๐ | ๕๐ | - | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ |
| | | | ๒.๒ การบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ๒.๒.๑ จำนวนบุคลากรกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้พัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำระบบฐานข้อมูล | คน | - | ๒ | ๒ | - | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ |

| ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | กิจกรรม | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | | | งบประมาณ (บาท) | | |
|------------|-------------|--|--|--|----------|-------------|------|------|----------------|---------|---------|
| | | | | | | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ |
| | | ๓. ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรและเครือข่ายให้มีความรู้ความสามารถด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการให้บริการของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพิ่มขึ้น | ๓.๑ โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภารกิจกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | ๓.๑.๑ บุคลากรส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับภารกิจของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | คน | - | ๑๐๐ | ๑๐๐ | - | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ |
| | | | | ๓.๑.๒ นายจ้าง ผู้ประกอบกิจการ ภาคิเครือข่าย และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับภารกิจของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | คน | ๒๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๕๐๐,๐๐๐ | ๓๐๐,๐๐๐ | ๓๐๐,๐๐๐ |

| ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | กิจกรรม | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | | | งบประมาณ (บาท) | | |
|--|--|--|---|--|----------|-------------|------|------|----------------|---------|---------|
| | | | | | | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาศักยภาพกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีศักยภาพในการบริหารจัดการ เพื่อสามารถเป็นทุนใช้จ่ายในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เข้มแข็ง | ๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | ๑.๑ โครงการจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | ๑.๑.๑ ระบบฐานข้อมูลกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้รับการจัดทำและพัฒนา | ระบบ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ |
| | | | ๑.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานครบถ้วน | ร้อยละ | - | ๕๐ | ๗๕ | - | ๑๕,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | |
| | | | ๑.๒ โครงการบำรุงรักษาและปรับปรุงระบบบัญชีกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ | ๑.๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการบำรุงรักษาและปรับปรุงระบบบัญชีของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ | ร้อยละ | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐ | ๑๐,๐๐๐ | ๑๕,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ |

| ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | กิจกรรม | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | | | งบประมาณ (บาท) | | |
|------------|-------------|--|--|---|----------|-------------|------|------|----------------|--------|--------|
| | | | | | | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ |
| | | | ๑.๓ โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีองค์ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำและบริหารระบบฐานข้อมูลกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | ๑.๓.๑ บุคลากรกองทุนได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลอย่างต่อเนื่อง | คน | ๑ | ๒ | ๓ | ๑๐,๐๐๐ | ๑๕,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ |
| | | ๒. ส่งเสริมการบริหารจัดการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | ๒.๑ โครงการจัดทำและพัฒนาระบบสารสนเทศกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (EIS/MIS) | ๒.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบสารสนเทศกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้รับการพัฒนาให้มีข้อมูลอย่างครบถ้วน | ร้อยละ | ๗๕ | ๘๐ | ๘๕ | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ |
| | | | ๒.๒ โครงการจัดทำระบบการยื่นแบบคำขอกู้ยืมเงินกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามมาตรา ๔๖ (๕) ผ่านอินเทอร์เน็ต | ๒.๒.๑ ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบการยื่นคำขอกู้ยืมเงินจากกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามมาตรา ๔๖ (๕) ผ่านอินเทอร์เน็ต | ร้อยละ | - | ๘๐ | ๙๕ | - | - | - |

| ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | กิจกรรม | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | | | งบประมาณ (บาท) | | |
|------------|-------------|---------|---|---|----------|-------------|------|------|----------------|-------|-------|
| | | | | | | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ |
| | | | ๒.๓ โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการสารสนเทศกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | ๒.๓.๑ ร้อยละของบุคลากรกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการสารสนเทศ | ร้อยละ | - | ๕๐ | ๕๐ | - | ๕,๐๐๐ | ๕,๐๐๐ |

ที่ปรึกษา

- นายอภิญญา สุจริตตานันท์ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- นายวรรณรัตน์ ศรีสุขใส รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- นางสาวปรียานันท์ ลิขิตสานต์ ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน
ผู้บริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

คณะผู้จัดทำ

- นายอารีวรรณ นามศรีชาติ ผู้อำนวยการกลุ่มงานกองทุนความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- นางดวงหทัย สังข์แป้น นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
- นายศาสนา ควรประกอบกิจ นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
- นางสาวอาจารย์ วิวิทย์พงษ์ นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
- นางสาวสุมาลี บึงอ้อ นักวิชาการแรงงาน
- นางสาวทิพวัลย์ พิบูลศิลป์ นักวิชาการแรงงาน
- นางสาวภรณ์ทิพย์ ยิ้มดี นักวิชาการเงินและบัญชี
- นางสาวแก้วกมล วงษ์ทัต นักวิชาการเงินและบัญชี