



---

# แผนพัฒนาบุคลากร กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

---



โดย

คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย  
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

กลุ่มงานกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

# แผนพัฒนาบุคลากร

## กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ในแต่ละองค์กรถือว่าบุคลากรเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จึงให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มสมรรถนะบุคลากรให้มีขีดความสามารถเพิ่มขึ้น ส่งผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงาน การเพิ่มพูนประสิทธิภาพการทำงาน และเสริมสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงเป็นพลังในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาองค์กรและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้บรรลุผลอย่างยั่งยืนต่อไป

แผนพัฒนาบุคลากรของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้ผ่านการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค ตลอดจนข้อจำกัดต่าง ๆ เพื่อนำมาใช้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่เหมาะสม และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ ซึ่งจะนำมาใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อรองรับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจด้านการสนับสนุน อุดหนุน ช่วยเหลือทุนใช้จ่ายในการรณรงค์ส่งเสริมและดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นสำหรับการสนับสนุน อุดหนุน ช่วยเหลือทุนใช้จ่ายในการรณรงค์ส่งเสริมและดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่บุคลากร

๒.๓ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงเป็นองค์กรไทยแลนด์ ๔.๐

#### ๓. กลยุทธ์

๓.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ ทักษะ และศักยภาพที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามสายงาน โดยการฝึกอบรม/สัมมนา ทั้งภายในและภายนอก

๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมุ่งสู่การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ อย่างเหมาะสมตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และพัฒนาองค์กรให้เป็นยุคไทยแลนด์ ๔.๐

## ๔. ตัวชี้วัด

### ๔.๑ เชิงปริมาณ

บุคลากรกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นไม่น้อยกว่า ๕ วันต่อรอบการประเมิน

### ๔.๒ เชิงคุณภาพ

บุคลากรกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สามารถนำองค์ความรู้ที่จำเป็นมาปฏิบัติงานได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

## ๕. กลุ่มเป้าหมาย

๕.๑ ข้าราชการ พนักงานราชการในสังกัดกลุ่มงานกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน ๙ คน ตามกรอบโครงสร้างและอัตรากำลัง

ที่	ตำแหน่ง	ปฏิบัติหน้าที่	อัตรากำลัง (คน)			หมายเหตุ
			กรอบกลุ่มงานกองทุน (*)	กรอบกองทุน (**)	ปฏิบัติงานจริง	
๑	ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน	ผู้บริหารกองทุน*	-	๑	๑	ข้าราชการ
๒	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกองทุน	๑	๑	๑	ข้าราชการ
๓	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	ผู้ปฏิบัติงาน	๑	๒	๑	ข้าราชการ
๔	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	ผู้ปฏิบัติงาน	๑	๒	๒	ข้าราชการ
๕	นักวิชาการแรงงาน	ผู้ปฏิบัติงาน	๒	๒	๒	พนักงานราชการ
๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	ผู้ปฏิบัติงาน	๒	๒	๒	พนักงานราชการ
รวม			๗	๑๐	๙	

หมายเหตุ :

- (\*) กรอบอัตรากำลังตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- (\*\*) กรอบอัตรากำลังที่กรมบัญชีกลางเห็นชอบ
- การติดตามและประเมินผลนับเฉพาะข้าราชการและพนักงานราชการที่ปฏิบัติงาน ณ กลุ่มงานกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เท่านั้น

๕.๒ คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการในคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๕ คน ประกอบด้วย

๑) คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒) คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการจัดสรรเงินกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๓) คณะอนุกรรมการยกร่างระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๔) คณะอนุกรรมการพิจารณาทบทวนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และจัดทำตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

## ๖. แนวทางการดำเนินงาน

๖.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนา ประชุม ศึกษาดูงาน และรับทุนเพื่อศึกษาต่อในระดับสูงทั้งหลักสูตรระยะสั้นและระยะยาว

๖.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้บริหารเข้าร่วมพัฒนาศักยภาพด้านการบริหาร และภาวะผู้นำในหลักสูตรต่าง ๆ

๖.๓ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถศึกษาการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์และนำมาใช้สนับสนุนในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

## ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๘. งบประมาณ

ใช้งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔๑๘,๗๐๐ บาท (สี่แสนสี่หมื่นแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากเงินดอกผลกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามมาตรา ๔๖ (๓) โดยเบิกจ่ายในลักษณะงบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

## ๙. หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มงานกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
กองความปลอดภัยแรงงาน

## ๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ สรุปรประเมินผลจากการเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม (รายงาน/พุดคุย)

๑๐.๒ สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๐.๓ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ

๑๐.๔ จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร เช่น แบบสอบถาม ก่อน-หลังการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม แบบสอบถามผู้บังคับบัญชาเพื่อขอทราบผลสำเร็จของการพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้เข้าอบรม เป็นต้น

๑๑. เป้าหมายการพัฒนาบุคลากรกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ครั้ง/คน)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
๑	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ และเสริมสร้างวิสัยทัศน์ให้กับ คณะกรรมการบริหารกองทุน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน คณะอนุกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเสริมสร้างและ พัฒนาศักยภาพในการ คิด และ เสริมสร้าง ทัศนคติ	๑/๓๕	ผู้บริหารกองทุน /คณะกรรมการ/ อนุกรรมการ/ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน/ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	๑. จัดอบรม/สัมมนา และศึกษาดูงาน นอกสถานที่ โดย วิทยากรผู้มีความรู้ ความสามารถ ๒. ระยะเวลาอบรม จำนวน ๓ วัน	มกราคม ถึง มิถุนายน	คณะกรรมการบริหาร กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน คณะอนุกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ในการพิจารณา คำขอรับการสนับสนุน เงินกองทุนมีประสิทธิภาพ มากขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๓๙๘,๗๐๐
๒	การพัฒนาองค์ความรู้ เกี่ยวกับการบริหารและ จัดการระบบฐานข้อมูลได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	เสริมสร้างและพัฒนา องค์ความรู้เกี่ยวกับ การบริหารและจัดการ ระบบฐานข้อมูล กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน	๒/๒	เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับ การบริหารระบบ ฐานข้อมูล	๑. เข้ารับการฝึกอบรม ในหน่วยงานทั้ง ภา ค รั ฐ แ ล ะ ภา ค เอกชน ๒. ระยะเวลาไม่น้อย กว่า ๑ วัน (หรือ ตามหน่วยงานผู้จัด กำหนด)	ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕	เจ้าหน้าที่สามารถบริหาร จัดการระบบฐานข้อมูล กองทุนฯ ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๕,๐๐๐

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ครั้ง/คน)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
๓	โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการจัดทำและบริหารระบบฐานข้อมูลกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	เสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำระบบฐานข้อมูล	๒/๒	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับระบบฐานข้อมูล	๑. เข้ารับการฝึกอบรมในหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ๒. ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ วัน (หรือตามหน่วยงานผู้จัดกำหนด)	ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕	เจ้าหน้าที่ที่สามารถจัดทำระบบฐานข้อมูลได้ไม่น้อยกว่า ๓ ระบบ เช่น ระบบรับเงิน ระบบจ่ายเงิน ระบบลูกหนี้	๑๕,๐๐๐
๔	โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภารกิจกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	เสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับภารกิจของกองทุนความปลอดภัยให้แก่เจ้าหน้าที่ส่วนภูมิภาค	๔/๑๐๐	เจ้าหน้าที่ส่วนภูมิภาค	เข้ารับการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่ทางกองทุนความปลอดภัยจัดทำขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕	เจ้าหน้าที่ส่วนภูมิภาคมีความรู้ความเข้าใจภารกิจของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานมากขึ้น และสามารถให้คำแนะนำแก่ผู้ประกอบการ/ นายจ้าง สามารถยื่นแบบคำขอกู้ยืมเงินได้ตรงตามวัตถุประสงค์	-

๑๒. แผนการพัฒนาบุคลากรกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
๑	โครงการพัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างวิสัยทัศน์ให้กับคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน คณะอนุกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง/คน	๑/๕๐				←										๓๙๘,๗๐๐	
๒	การบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ครั้ง/คน	๒/๒	←													๕,๐๐๐	
๓	โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีองค์ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำและบริหารระบบฐานข้อมูลกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ครั้ง/คน	๒/๒	←													๑๕,๐๐๐	
๔	โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภารกิจกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ครั้ง/คน	๔/๑๐๐	←													-	