



แผนปฏิบัติการ

กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

โดย

คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

กลุ่มงานกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
กองความปลอดภัยแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติการ
กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

โดย
คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

กลุ่มงานกองทุนความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

กองความปลอดภัยแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กระทรวงแรงงาน

คำนำ

ด้วยพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ “มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้นโดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง” คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จึงมีการทบทวนแผนปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และปรับระยะแผนให้สอดคล้องกับช่วงเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ จึงจัดทำแผนปฏิบัติราชการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับนี้ จะสามารถเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย

คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
กรกฎาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๒
๒. ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๕
๓. ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน	๖
๔. แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	๘
๕. ยุทธศาสตร์กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๘
บทที่ ๒ การวิเคราะห์กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑๑
๑. ความเป็นมา	๑๑
๒. สถิติการประสบอันตรายจากการทำงาน	๑๓
๓. การพัฒนาและการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมองค์กร	๑๖
บทที่ ๓ แผนปฏิบัติการราชการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๒๒
๑. ประเด็นของแผนปฏิบัติการ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ การกำหนด ทิศทางของแผนปฏิบัติการ	๒๓
๒. แผนปฏิบัติการราชการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน	๒๘

บทที่ ๑

บทนำ

การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของประเทศในปัจจุบันมีการพัฒนาการหลายด้านเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย เช่น ยุทธศาสตร์ นโยบายของรัฐบาล กฎหมาย และเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งการกำหนดกรอบและเป้าหมายการดำเนินงานร่วมกับระดับภูมิภาคอาเซียน เช่น การลดอัตราการประสูติอันตรายและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน การเสริมสร้างภาคีเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน

แผนปฏิบัติการราชการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้จัดทำขึ้นตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการนั้นโดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่กำหนดช่วงระยะเวลาของแผนไว้ ๔ ช่วง ได้แก่

๑. ช่วงที่ ๑ ระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕
๒. ช่วงที่ ๒ ระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
๓. ช่วงที่ ๓ ระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕
๔. ช่วงที่ ๔ ระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐

และการจัดทำแผนภายใต้แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ จะต้องมีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จึงมีการทบทวนแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และให้ปรับระยะแผนให้สอดคล้องกับช่วงเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ และสอดคล้องกับร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน และแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) และโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) โดยคำนึงถึงความต่อเนื่องในการบริหารราชการแผ่นดินควบคู่กับการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการราชการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานนี้ ใช้เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน และเป็นเครื่องมือสำหรับคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในการกำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ในแต่ละผลผลิตให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารราชการแผ่นดินในภาพรวม

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)



การจัดทำแผนช่วงที่ ๑ ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ พิจารณาจากอัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ในปี ๒๕๖๐ ที่ร้อยละ ๓.๙ ถือว่าอยู่ในระดับต่ำกว่าศักยภาพ เมื่อเทียบกับร้อยละ ๖.๐ ต่อปี ในช่วงเวลาเกือบ ๖ ทศวรรษที่ผ่านมา โดยมีสาเหตุหลักจากการชะลอตัวของการลงทุนภายในประเทศและสถานการณ์เศรษฐกิจโลกที่ยังไม่ฟื้นตัวได้เต็มที่ โครงสร้างเศรษฐกิจไทยที่ยังไม่สามารถขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ภาคบริการและภาคเกษตรมีผลผลิตการผลิตในระดับต่ำ ขาดการนำเทคโนโลยีเข้ามาเพิ่มประสิทธิภาพ ประกอบกับแรงงานไทยยังมีปัญหาเรื่องคุณภาพ และสมรรถนะที่ไม่สอดคล้องกับความต้องการในการขับเคลื่อนการพัฒนาของประเทศ

นอกจากนี้ ศักยภาพและคุณภาพของประชากรไทยทุกช่วงวัยยังคงเป็นปัจจัยท้าทายสำคัญ ต่อการพัฒนาประเทศ แม้ว่าการเข้าถึงระบบบริการสาธารณะ การศึกษา บริการสาธารณสุข โครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ และการคุ้มครองทางสังคมอื่น ๆ ของคนไทยมีความครอบคลุมเพิ่มมากขึ้น แต่ยังคงมีปัญหาระดับคุณภาพ การให้บริการที่มีมาตรฐานแตกต่างกันระหว่างพื้นที่ ซึ่งเป็นหนึ่งในสาเหตุหลักที่ทำให้ประเทศไทยยังคงมีปัญหาค่าความเหลื่อมล้ำในหลายมิติ ขณะที่ปัญหาด้านความยากจนยังคงเป็นประเด็นท้าทายในการยกระดับการพัฒนาประเทศให้ประชาชนมีรายได้สูงขึ้นและแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำอย่างยั่งยืน ขณะเดียวกันการวางกลยุทธ์ระยะยาวในการฟื้นฟู การใช้ และการรักษาทรัพยากรอย่างบูรณาการเพื่อการพัฒนาประเทศที่ผ่านมายังขาดความชัดเจน ส่งผลให้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศยังมีปัญหาการใช้อย่างสิ้นเปลือง และเสื่อมโทรมลงอย่างรวดเร็วทั้งนี้ ปัญหาดังกล่าวข้างต้นมีสาเหตุส่วนหนึ่งมาจากประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาประเทศขาดความต่อเนื่องและความยืดหยุ่นในการตอบสนองต่อความต้องการ และปัญหาของประชาชน ขณะที่ความมั่นคงภายในประเทศยังมีหลายประเด็นที่ต้องเสริมสร้างให้เกิดความเข้มแข็ง ลดความขัดแย้งทางความคิดและอุดมการณ์ที่มีรากฐานมาจากความเหลื่อมล้ำ ความไม่เสมอภาค การขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม และปัญหาการขาดเสถียรภาพทางการเมืองตลอดจนส่งเสริมคนในชาติ

ให้ยึดมั่นสถาบันหลักเป็นศูนย์รวมจิตใจให้เกิดความรักและความสามัคคีในขณะเดียวกัน การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรที่มีสัดส่วนประชากรวัยแรงงานและวัยเด็กที่ลดลงและประชากรสูงอายุที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจะเป็นปัจจัยเสี่ยงสำคัญที่จะทำให้การพัฒนาประเทศในมิติต่าง ๆ มีความท้าทายมากขึ้น ทั้งในส่วนของเสถียรภาพทางการเงินการคลังของประเทศในการจัดสวัสดิการเพื่อดูแลผู้สูงอายุที่เพิ่มสูงขึ้น การลงทุนและการออม การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ ความมั่นคงทางสังคม การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืนซึ่งจะเป็นประเด็นท้าทายต่อการขับเคลื่อนประเทศไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ภายใต้วิสัยทัศน์ประเทศไทย “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยรัฐบาลมีนโยบายที่มุ่งประโยชน์ส่วนรวมอย่างยั่งยืน และให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในสังคมยึดถือและปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนาอย่างสมดุล มีเสถียรภาพ และยั่งยืนการพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ เป้าหมายอนาคตประเทศไทย ปี ๒๕๘๐

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

มั่นคง	มั่งคั่ง	ยั่งยืน
<ul style="list-style-type: none"> มีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยและการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศและมีความมั่นคงในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง ประเทศไทยมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมมีความปรองดองและความสามัคคี ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคง มีที่อยู่อาศัยและความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน มีความมั่นคงของอาหาร พลังงาน และน้ำ 	<ul style="list-style-type: none"> ประเทศไทยมีการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่องยกระดับเข้าสู่กลุ่มประเทศรายได้สูง ความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลง ประชากรได้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกัน เศรษฐกิจมีความสามารถในการแข่งขันสูง สร้างเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคตและเป็นจุดสำคัญของการเชื่อมโยงในภูมิภาคทั้งการคมนาคมขนส่ง การผลิต การค้า การลงทุน มีความสมบูรณ์ในทุนที่จะสามารถสร้างการพัฒนาต่อเนื่อง อาทิ ทุนมนุษย์ ทุนทางปัญญา ทุนทางการเงิน และ ทุนอื่นๆ 	<ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ ด้านรายได้ และคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างต่อเนื่อง โดยไม่ใช้ทรัพยากรธรรมชาติเกินพอดี ไม่สร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม มีการผลิตและการบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสอดคล้องกับกฎระเบียบของประชาคมโลก คนมีความรับผิดชอบต่อสังคม มุ่งประโยชน์ส่วนรวมอย่างยั่งยืน ทุกภาคส่วนในสังคมยึดถือและปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในรูปแบบ “ประชารัฐ” โดยประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

- ๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
- ๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๖) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

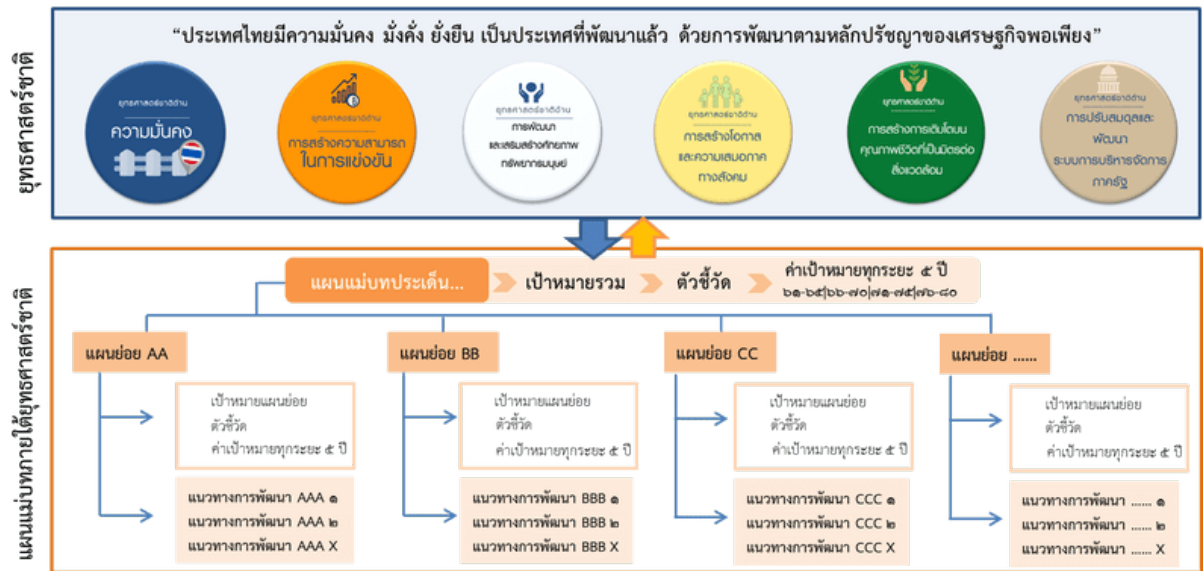
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี



ในส่วนของกระทรวงแรงงานดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ตามแผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑๗ ประเด็น ความเสมอภาคและหลักประกันสังคม และแผนย่อยการคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ ที่เน้นการคุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ส่งเสริมการทำงานที่มีคุณค่า โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัด ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางที่ได้รับความคุ้มครองตามมาตรการคุ้มครองทางสังคมอย่างน้อย ๙ กรณี ได้แก่	สัดส่วนประชากรกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางที่ได้รับความคุ้มครองตามมาตรการคุ้มครองทางสังคมอย่างน้อย ๙ กรณี ได้แก่	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
	(๑) เจ็บป่วย				
	(๒) คลอดบุตร				
	(๓) ตาย				
	(๔) ทูพพลภาพ/พิการ				
	(๕) เงินช่วยเหลือครอบครัวหรือบุตร				
	(๖) ชราภาพ				
	(๗) ว่างงาน				
	(๘) ผู้อยู่ในอุปการะ				
	(๙) การบาดเจ็บจากการทำงาน				





๒. ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติถือเป็นแผนระดับชาติที่มีความสำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ในการวางแผนการทำงานของหน่วยงานราชการ และภาคเอกชนจะต้องคำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนดังกล่าว โดยปัจจุบันประเทศไทยอยู่ระหว่างการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ เพื่อใช้ในปิงบประมาณ (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทดแทนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ ที่กำลังจะสิ้นสุดอายุในปีหน้า

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ ยังคงน้อมนำ "ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" มากำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศ รวมทั้งเป็นหลักนำทางในการขับเคลื่อนแผน ตลอดจนยึดโยงกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals: SDGs) ซึ่งจะเป็นจุดเริ่มต้นในการนำประเทศไทยไปสู่การเป็นประเทศที่เศรษฐกิจเติบโต สังคมก้าวหน้า ควบคู่ไปกับการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลในระยะยาว โดยมีเป้าหมายหลักของการพัฒนาในระยะ ๕ ปี (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของแผน รวม ๕ เป้าหมายหลัก ได้แก่

๑. การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม
๒. การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่
๓. การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม
๔. การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน
๕. การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลง

ภายใต้บริบทโลกใหม่

เพื่อถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจนในลักษณะของวาระการพัฒนา (Agenda) ที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วนในการผลักดันการพัฒนาในเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

นอกจากนี้ในการจัดทำร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ จึงได้กำหนด
หมุดหมายการพัฒนา จำนวน ๑๓ ประการ โดยแบ่งเป็น ๔ มิติ ได้แก่

๑. มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย ประกอบด้วย

- หมุดหมายที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
- หมุดหมายที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน
- หมุดหมายที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก
- หมุดหมายที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
- หมุดหมายที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญ

ของภูมิภาค

- หมุดหมายที่ ๖ ไทยเป็นศูนย์กลางด้านดิจิทัลและอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ

ของอาเซียน

๒. มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม ประกอบด้วย

● หมุดหมายที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง
และสามารถแข่งขันได้

- หมุดหมายที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เดิบโตได้อย่างยั่งยืน

● หมุดหมายที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครอง
ทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

๓. มิติความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

- หมุดหมายที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

● หมุดหมายที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติ และการ
เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๔. มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ ประกอบด้วย

- หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนา

แห่งอนาคต

- หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๓. ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน

๓.๑ ระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙)

๑) การส่งเสริมคนทำงานให้มีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี

๒) การให้ความสำคัญในการป้องกันเพื่อลดความเสี่ยงจากอันตรายและการเจ็บป่วย
เนื่องจากการทำงาน

- ๓) การสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินการในการดำเนินการโดยอาศัยแนวทางพระราชรัฐ
- ๔) การเสริมสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- ๕) การพัฒนากลไกการบริหารจัดการและการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

ในทุกระดับ

๓.๒ แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) และนโยบายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย หรือ “Safety Thailand” กำหนดกรอบยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
กลยุทธ์ :

- (๑) สร้างและพัฒนาระบบองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้ครอบคลุมทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและเอกชน อาทิ นายจ้าง ลูกจ้าง นักเรียน นักศึกษา และภาคีเครือข่าย
- (๒) ศึกษา วิจัย หรือสร้างนวัตกรรมที่เกี่ยวกับงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- (๓) แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของหน่วยงานและองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (๔) กำหนดมาตรการและแนวทางในการพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในทุกภาคส่วน
- (๕) พัฒนาศักยภาพและให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการบังคับใช้กฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องในการตรวจความปลอดภัยแก่เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้องด้านความ

๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกัน
ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

กลยุทธ์ :

- (๑) ส่งเสริมและกำกับสถานประกอบการให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (๒) พัฒนาและปรับปรุงกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัย โดยการมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกหน่วยงาน

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

กลยุทธ์ :

- (๑) สร้างเครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยครอบคลุมทุกภาคส่วนทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (๒) พัฒนาศักยภาพและความร่วมมือระหว่างเครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ให้มีความเข้มแข็ง
- (๓) ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

(๔) สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมให้ผู้ประกอบการ นายจ้าง บุคคล นิติบุคคล และแรงงานทุกภาคส่วนสนับสนุนงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของสถานประกอบกิจการ

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
กลยุทธ์ :

(๑) สร้างกลไกการขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
(๒) สนับสนุนให้บุคลากรและแรงงานทุกภาคส่วนมีบทบาทร่วมในการบริหารจัดการงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในระดับประเทศ อาเซียน และภูมิภาค

(๓) สร้าง พัฒนา บูรณาการ และเชื่อมโยงฐานข้อมูลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ทั้งด้านองค์ความรู้ การให้บริการและการประชาสัมพันธ์

(๔) สร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

(๕) กำหนดมาตรการผลักดันบุคลากรทุกภาคส่วนในการใช้ฐานข้อมูลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

(๖) พัฒนาและยกระดับหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้มีศักยภาพสูงขึ้น

(๗) ติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. แผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๔.๑ แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน

๔.๒ แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ การส่งเสริมให้ผู้ประกอบการมีความสามารถในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและแข่งขันได้

๔.๓ แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓ การเสริมสร้างภาคีเครือข่ายให้เกิดพลัง ร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการทำงาน

๔.๔ แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงและมีธรรมาภิบาล

๕. ยุทธศาสตร์กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๕.๑ วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

๕.๒ วิสัยทัศน์ : เป็นกองทุนพัฒนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของแรงงาน

๕.๓ พันธกิจ :

- ๑) สนับสนุนการรณรงค์ส่งเสริมการป้องกัน แก๊ส และบริหารงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ๒) สนับสนุนหน่วยงานของรัฐ สมาคม มูลนิธิ องค์กรเอกชน หรือบุคคลที่เสนอโครงการหรือแผนงานในการดำเนินงานด้านการส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาวิจัย และการพัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ๓) บริหารจัดการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔) สนับสนุนเงินกู้ยืมให้แก่นายจ้างเพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน
- ๕) สนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามความเหมาะสม
- ๖) สนับสนุนการดำเนินการของพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

๕.๔ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- ๑) สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมมาตรการเชิงการป้องกัน การแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย และการพัฒนางานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามมาตรฐาน เพื่อให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี
- ๒) พัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพอย่างเป็นระบบ ตามหลักธรรมาภิบาล

๕.๕ ยุทธศาสตร์กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- ๑) **ยุทธศาสตร์ที่ ๑ :** สนับสนุนการดำเนินงานเพื่อให้แรงงานมีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ๒) **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ :** เสริมสร้างการจ้องค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ๓) **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ :** ยกระดับการบริหารจัดการและการให้บริการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ความเชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์



บทที่ ๒

การวิเคราะห์กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๑. ความเป็นมา

กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จัดตั้งขึ้นตามความ
ในมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายในการดำเนินการ
ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การบริหารงานกองทุนโดยคณะกรรมการบริหาร
กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายใต้หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข
ที่คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานกำหนด
โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

มาตรา ๔๕ บัญญัติให้กองทุนประกอบด้วย

- (๑) เงินทุนประเดิมที่รัฐบาลจัดสรรให้
- (๒) เงินรายปีที่ได้รับการจัดสรรจากกองทุนเงินทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน
- (๓) เงินค่าปรับที่ได้รับจากการลงโทษผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้
- (๔) เงินอุดหนุนจากรัฐบาล
- (๕) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้
- (๖) ผลประโยชน์ที่ได้จากเงินกองทุน
- (๗) ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตและใบสำคัญการขึ้นทะเบียนตามมาตรา ๙ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๓
และมาตรา ๓๓

(๘) ดอกเบี้ยที่เกิดจากเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน

(๙) รายได้อื่น ๆ

มาตรา ๔๖ เงินกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อกิจการดังต่อไปนี้

(๑) การรณรงค์ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการพัฒนา
แก้ไขและบริหารงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๒) ช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐ สมาคม มูลนิธิ องค์กรเอกชน หรือบุคคลที่เสนอโครงการ
หรือแผนงานในการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาวิจัยและการพัฒนางานด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๓) ค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนและตามมาตรา ๓๐

(๔) สนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามความเหมาะสมเป็นรายปี

(๕) ให้นายจ้างกักเงินเพื่อแก้ไขสภาพความปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และ โรคอันเนื่องมาจากการทำงาน

(๖) เงินอุดหนุนจ่ายในการดำเนินการตามมาตรา ๓๗

การดำเนินการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กำหนด และให้นำเงินดอกผลของกองทุนมาเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตาม (๑) (๒) และ (๓) ได้ไม่เกินร้อยละเจ็ดสิบห้าของดอกผลของกองทุนต่อปี

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. พระราชกฤษฎีกากำหนดจำนวนเงินสะสมสูงสุด และการนำทุนหรือผลกำไรส่วนเกินของทุนหมุนเวียนส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑

๕. ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖

๖. ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยการจัดหาผลประโยชน์ของเงินกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

๗. ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้เงินช่วยเหลือและเงินอุดหนุน การขอเงินช่วยเหลือและเงินอุดหนุน การอนุมัติเงินอุดหนุน การขอเงินอุดหนุน การให้กู้ยืมเงิน และการชำระเงินคืนแก่กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

๘. ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้เงินช่วยเหลือและเงินอุดหนุน การขอเงินช่วยเหลือและเงินอุดหนุน การอนุมัติเงินอุดหนุน การขอเงินอุดหนุน การให้กู้ยืมเงิน และการชำระเงินคืนแก่กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๙. ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรเงิน กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖

๑๐. ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้กู้ยืมเงิน กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๑. ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๒. ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้เงินช่วยเหลือและเงินอุดหนุน การขอเงินช่วยเหลือและเงินอุดหนุน การอนุมัติเงินทรองจ่าย การขอเงินทรองจ่าย การให้กู้ยืมเงิน และการชำระเงินคืนแก่กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๓. ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน เรื่อง มาตรฐานการเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ การบัญชี การรายงานทางการเงินและการตรวจสอบในของทุนหมุนเวียน ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๔. ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการได้มาและพ้นจากตำแหน่งของผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

๑๕. ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการได้มาและพ้นจากตำแหน่งของผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. สถิติการประสบอันตรายจากการทำงาน

จากสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของประเทศไทยที่ผ่านมาพบว่าจำนวนผู้ประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ในช่วงระยะเวลา ๑๐ ปี ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ เป็นข้อมูลที่สำคัญซึ่งถูกนำมาใช้ในการศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มของการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน เนื่องจากเป็นข้อมูลที่สะท้อนถึงผลของการสูญเสียในภาพรวมที่เกิดขึ้น กับกลุ่มผู้ใช้แรงงานที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานของประเทศไทย จากข้อมูลสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม ประมวลผล ณ เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ พบว่าอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานกรณีเสียชีวิต อัตราต่อ ๑๐๐,๐๐๐ ราย อยู่ที่อัตรา ๕.๒๑ อัตราการประสบอันตรายกรณีร้ายแรงหยุดงานเกิน ๓ วัน อัตราต่อ ๑,๐๐๐ ราย อยู่ที่อัตรา ๒.๒๗ และอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานรวมทุรณี อัตราต่อ ๑,๐๐๐ ราย อยู่ที่อัตรา ๗.๒๔

การประสบอันตรายจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและเงินทดแทน ๑๐ ปี ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ ดังนี้

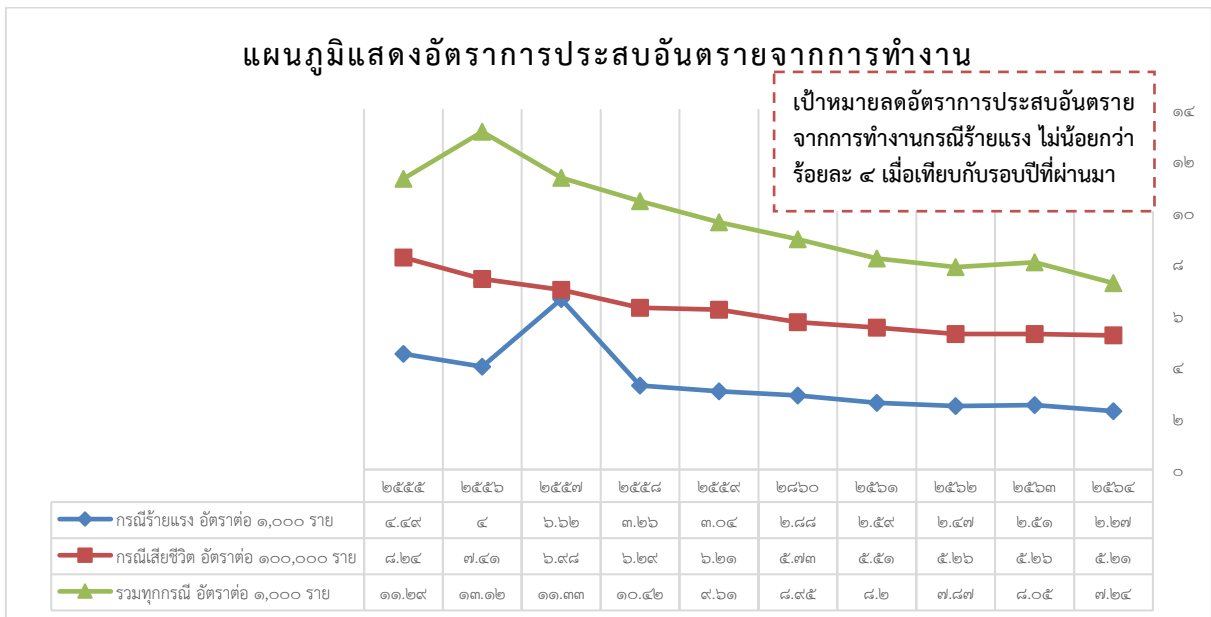
ตารางที่ ๑ แสดงสถิติการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ จำแนกตามความรุนแรงและการจ่ายเงินทดแทน

ปี	จำนวนลูกจ้าง (คน)	จำนวนที่วินิจฉัย							อัตราการประสบอันตรายต่อลูกจ้าง ๑,๐๐๐ ราย		อัตราต่อ ๑๐๐,๐๐๐ ราย
		ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	รวมทุกกรณี	ไม่รวมกรณีหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	รวมทุกกรณี	ไม่รวมกรณีหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	รวมเสียชีวิต
		(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๑-๕)	(๑-๔)	(๑-๕)	(๑-๔)	(๑)
๒๕๕๕	๘,๕๑๒,๓๘๒	๗๐๑	๑๙	๑,๘๕๔	๓๕,๖๗๕	๙๑,๙๔๑	๓๘,๒๔๙	๑๓๐,๑๙๐	๑๕.๒๙	๔.๔๙	๘.๒๔
๒๕๕๖	๘,๘๕๓,๙๒๘	๖๕๖	๒๒	๒,๖๙๒	๓๒,๐๗๒	๘๐,๗๘๗	๓๕,๔๔๒	๑๑๖,๑๘๙	๑๓.๑๒	๔.๐๐	๗.๔๑
๒๕๕๗	๙,๐๔๓,๗๒๖	๖๓๑	๑๗	๑,๘๓๔	๓๐,๒๒๖	๖๙,๗๗๙	๓๒,๗๐๘	๑๐๒,๔๘๗	๑๑.๓๓	๓.๖๒	๖.๙๘
๒๕๕๘	๙,๓๑๗,๐๘๘	๕๘๖	๑๐	๑,๔๓๑	๒๘,๓๖๙	๖๖,๖๕๗	๓๐,๓๙๖	๙๗,๐๕๓	๑๐.๔๒	๓.๒๖	๖.๒๙
๒๕๕๙	๙,๔๐๗,๙๐๗	๕๘๔	๙	๑,๒๙๘	๒๖,๙๐๒	๖๑,๖๕๘	๒๘,๗๙๓	๙๐,๔๕๑	๙.๖๑	๓.๐๖	๖.๒๑
๒๕๖๐	๙,๖๗๙,๒๗๑	๕๕๕	๑๕	๑,๒๐๗	๒๖,๐๗๙	๕๘,๗๗๓	๒๗,๘๕๖	๘๖,๖๒๙	๘.๙๕	๒.๘๘	๕.๗๓
๒๕๖๑	๑๐,๕๐๘,๓๗๑	๕๗๙	๑๕	๑,๒๖๕	๒๕,๓๔๓	๕๘,๙๔๙	๒๗,๒๐๒	๘๖,๑๕๑	๘.๒๐	๒.๕๙	๕.๕๑
๒๕๖๒	๑๑,๗๐๔,๒๗๗	๖๑๖	๑๐	๑,๑๓๘	๒๗,๑๙๕	๖๓,๑๒๑	๒๘,๙๕๙	๙๒,๐๘๐	๗.๘๗	๒.๔๗	๕.๒๖
๒๕๖๓	๑๑,๑๒๒,๑๖๗	๕๘๕	๑๒	๑,๐๖๘	๒๖,๒๗๗	๖๑,๕๗๙	๒๗,๙๔๒	๘๙,๕๒๑	๘.๐๕	๒.๕๑	๕.๒๖
๒๕๖๔	๑๑,๐๖๘,๕๗๗	๕๗๗	๑๒	๖๗๔	๒๓,๘๕๓	๕๕,๐๑๓	๒๕,๑๑๖	๘๐,๑๒๙	๗.๒๔	๒.๒๗	๕.๒๑

หมายเหตุ : ข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ที่มา : สำนักงานกองทุนเงินทดแทน ประมวลผล ณ เดือนตุลาคม ๒๕๖๔

กราฟแสดงแนวโน้มอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔



หมายเหตุ : ข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ที่มา : สำนักงานกองทุนเงินทดแทน ประมวลผล ณ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔

ตารางที่ ๒ : แสดงค่าเป้าหมายกรณีร้ายแรง (ปีงบประมาณ)

พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐
ลดลงไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔ เมื่อเทียบกับ ปีที่ผ่านมา	ลดลงไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔ เมื่อเทียบกับ ปีที่ผ่านมา	ลดลงไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔ เมื่อเทียบกับ ปีที่ผ่านมา	ลดลงไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔ เมื่อเทียบกับ ปีที่ผ่านมา	ลดลงไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔ เมื่อเทียบกับ ปีที่ผ่านมา
ต่อ ๑,๐๐๐ ราย	ต่อ ๑,๐๐๐ ราย	ต่อ ๑,๐๐๐ ราย	ต่อ ๑,๐๐๐ ราย	ต่อ ๑,๐๐๐ ราย

ที่มา : กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน กองความปลอดภัยแรงงาน

ตารางที่ ๓ : แสดงค่าเป้าหมายกรณีตาย (ปีงบประมาณ)

พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐
๔.๓๐	๔.๐๓	๓.๗๖	๓.๔๙	๓.๒๒
ต่อ ๑๐๐,๐๐๐ ราย	ต่อ ๑๐๐,๐๐๐ ราย	ต่อ ๑๐๐,๐๐๐ ราย	ต่อ ๑๐๐,๐๐๐ ราย	ต่อ ๑๐๐,๐๐๐ ราย

หมายเหตุ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ คัดอัตราลดลงปีละไม่เกิน ๐.๒๗

ที่มา : กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน กองความปลอดภัยแรงงาน

๓. การพัฒนาและการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมองค์กร

๓.๑ การพัฒนากองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเริ่มดำเนินการตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยได้มีการทบทวนและจัดทำยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และสอดคล้องกับหน่วยงานต้นสังกัด



แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ แผน

ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ รัฐบาลประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๘๐) เพื่อกำหนดทิศทางในการพัฒนาประเทศ และจัดทำแผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน ๒๓ แผน ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์สู่แผนระดับต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนให้มีความเชื่อมโยงค่าเป้าหมายของแต่ละแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันโดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติจะประกอบด้วย สถานการณ์และแนวโน้มที่เกี่ยวข้องของแผนแม่บท เป้าหมายและตัวชี้วัดในการดำเนินการซึ่งแบ่งช่วงเวลาออกเป็น ๔ ช่วง ช่วงละ ๕ ปี ประกอบด้วย

ช่วงที่ ๑ ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕

ช่วงที่ ๒ ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ช่วงที่ ๓ ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕

ช่วงที่ ๔ ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐

และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติยังได้กำหนดแนวทางการพัฒนา และแผนงาน/โครงการที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่า “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม”

กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้ทำการทบทวนแผนปฏิบัติการราชการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ผ่านมา (ช่วงที่ ๑) เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการราชการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ช่วงที่ ๒ ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน คณะอนุกรรมการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้มีการกำหนดจุดยืนการพัฒนากองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไว้ ดังนี้

๑) กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสามารถบริหารจัดการเงินทุนเพื่อเป็นทุนใช้จ่ายในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) นายจ้างหรือผู้ประกอบการสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนเพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยในสถานประกอบการ หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงานได้อย่างทั่วถึง

๓) พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม เพื่อให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี

๔) เสริมสร้างโอกาสแก่นายจ้างหรือผู้ประกอบการให้มีความสามารถในการแข่งขันและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๕) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและให้บริการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยเฉพาะการพัฒนาบุคลากรของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กระบวนการให้บริการของกองทุนฯ

๖) บูรณาการพันธกิจของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๗) เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีคุณภาพ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

๘) พัฒนาองค์ความรู้เพื่อการบริหารจัดการภายในกองทุนที่มีประสิทธิภาพโดยเน้นการเพิ่มพูนความรู้เรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายในการบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานภายในกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการศึกษาดูงานกองทุนอื่นๆ ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

๙) พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์ของกองทุน ผ่านสื่อต่างๆ อย่างเป็นระบบ

๑๐) เพิ่มงบประมาณเพื่อขยายวงเงินกู้และเงินทุนสนับสนุนการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจและเหตุการณ์ปัจจุบัน

๑๑) ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีความสะดวก กระชับรวดเร็ว สอดคล้องและเหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจ

สืบเนื่องมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ได้เริ่มต้นขึ้นในเดือนธันวาคม ๒๕๖๒ โดยพบครั้งแรกในนครอู่ฮั่น เมืองหลวงของมณฑลหูเป่ย์ สาธารณรัฐประชาชนจีน ซึ่งเป็นเมืองที่มีประชากรมากที่สุดในภาคกลางของประเทศจีน กว่า ๑๙ ล้านคน วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ สำนักงานสาธารณสุขเมืองอู่ฮั่น มณฑลหูเป่ย์ ได้ออกประกาศเป็นทางการ พบโรคปอดอักเสบไม่ทราบสาเหตุ ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับตลาด อาหารทะเลที่เมืองอู่ฮั่น โดยสาเหตุที่เป็นไปได้มากที่สุดในการติดต่อสู่คน คือการสัมผัสกับเนื้อสัตว์ประเภทต่าง ๆ ที่วางขายในตลาด และเนื่องจากเมืองอู่ฮั่นเป็นเมืองใหญ่ที่มีประชาชนอยู่หนาแน่น จึงทำให้การระบาด แพร่กระจายไปอย่างรวดเร็ว มีผู้ป่วยหนักและผู้เสียชีวิตจำนวนมาก หลังจากพบการระบาดของเชื้อไวรัสสายพันธุ์ ใหม่ในเมืองอู่ฮั่น ประเทศจีนและองค์การอนามัยโลก ได้ออกมาระบุว่า ไวรัสชนิดดังกล่าว คือ SARS-CoV-2 เรียกว่า COVID-19 (ย่อมาจาก CO แทน corona, VI แทน virus, D แทน disease และ 19 แทน 2019) ตามการประกาศ ชื่ออย่างเป็นทางการที่ใช้เรียก โรคทางเดินหายใจที่เกิดจากไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ ใหม่ 2019 ขององค์การอนามัยโลก และพบการแพร่เชื้อจากคนสู่คนผ่านละอองฝอยขนาดเล็ก (aerosol) องค์การอนามัยโลก (WHO) ได้ประกาศให้การระบาดนี้เป็นภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขระหว่างประเทศ (Public Health Emergency of International Concern – PHEIC) การพบผู้ป่วยในหลายประเทศทั่วโลก และนอกเหนือจากประเทศจีนที่มีจำนวนผู้ป่วยรายใหม่เพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมากอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง เช่น เกาหลีใต้ อิตาลี อิหร่าน สเปน ฝรั่งเศส ฯลฯ การระบาดอย่างต่อเนื่องหรือระลอกใหม่ ทำให้พบว่าบางพื้นที่เกิดวิกฤติกลายเป็นพื้นที่ของเชื้อโควิด 19 และเป็นสาเหตุของการแพร่กระจายที่รวดเร็วมากขึ้น

สำหรับประเทศไทยพบผู้ติดเชื้อรายแรกเป็นนักท่องเที่ยวชาวจีนที่เดินทางเข้าประเทศไทยเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๓ และเมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มีรายงานพบผู้ป่วยชาวไทยรายแรก ซึ่งอาชีพขับรถแท็กซี่ และไม่เคยมีประวัติเดินทางไปต่างประเทศ แต่มีประวัติขับรถแท็กซี่ ให้บริการกับผู้ป่วยชาวจีน และระยะต่อมาจำนวนผู้ป่วยได้เพิ่มขึ้นต่อเนื่องอย่างช้า ๆ ทั้งผู้ป่วยที่เดินทางมาจากต่างประเทศ และผู้ป่วย

ที่ติดเชื้ภายในประเทศ รัฐบาลได้เปิดศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉิน (Emergency Operation Center: EOC) เพื่อตอบโต้การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และเริ่มคัดกรองหาผู้ติดเชื้อที่ช่องทางเข้าออกประเทศ และออกประกาศในราชกิจจานุเบกษา กำหนดให้โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ COVID - 19 เป็นโรคติดต่ออันตราย ลำดับที่ ๑๔ ตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓

ประเทศไทยพบการแพร่ระบาดใหญ่โดยเป็นการติดเชื้อเป็นกลุ่มก้อน (Cluster) คือ การแพร่ระบาดในสนามมวย และสถานบันเทิง ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีการรวมกลุ่มคนจำนวนมากและมีความแออัด ประกอบกับในระยะดังกล่าวมีการประกาศปิดเมืองในพื้นที่กรุงเทพมหานคร เกิดการเคลื่อนย้ายของประชากรออกไปยังจังหวัดต่าง ๆ ทำให้ผู้สัมผัสเชื้อกระจายออกไปยังต่างจังหวัดจนทำให้มีผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วตั้งแต่มกราคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมา ซึ่งรัฐบาลต้องยกระดับการบริหารจัดการสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ในประเทศไทยให้อยู่ในวงจำกัด จัดตั้งศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (ศบค.) ยกระดับมาตรการในการเฝ้าระวัง และควบคุมการแพร่ระบาดของ COVID-19 กำหนดมาตรการเร่งด่วนในการป้องกันวิกฤตการณ์จากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยแบ่งออกเป็น ๒ มาตรการสำคัญ ประกอบด้วย การป้องกันและสกัดกั้นการนำเชื้อเข้าสู่ประเทศไทยและการยับยั้งการระบาดภายในประเทศกระทรวงสาธารณสุข โดยขอความร่วมมือประชาชนและผู้ดูแลสถานประกอบการ โดยเฉพาะในพื้นที่ที่ยังคงพบผู้ติดเชื้อ อย่างต่อเนื่องในการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคอย่างเคร่งครัดโดยเฉพาะการสวมใส่หน้ากากอนามัย ล้างมือบ่อย ๆ ลดการเดินทางที่ไม่จำเป็น หลีกเลี่ยงสถานที่เสี่ยงที่มีคนรวมกันอยู่ อย่างแออัด หากมีอาการไข้ ไอเจ็บคอ มีน้ำมูก หรือจุกไม่รับกลิ่น ลิ้นไม่รับรสให้รีบพบแพทย์และเปิดเผยประวัติการเดินทางให้มากที่สุด เท่าที่จะทำได้ และเฝ้าระวังสังเกตอาการเป็นเวลา ๑๔ วัน

ด้วยมาตรการการควบคุมโรคที่ทุกประเทศใช้อยู่ เช่น ลดการเดินทางการเข้าออกระหว่างพื้นที่ ทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ มาตรการ Social distancing ปิดสถานที่บริการ ปิดสถานการค้า และกิจกรรมต่าง ๆ ที่มีการรวมกลุ่ม ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจการค้า การทำงานผลิต การท่องเที่ยว และโรงแรม ร้านอาหาร รวมไปถึงการผลิตในภาคอุตสาหกรรม ขณะเดียวกันทุกคนมีความกังวล และต้องดูแลปกป้องตัวเองมีการกักตัวอยู่กับบ้าน ธุรกิจจำนวนมากต้องหยุดกิจการ หรือทำได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ การค้าและการลงทุนเกิดผลกระทบค่อนข้างรุนแรง ผลกระทบที่สำคัญอีกด้านคือภาคอุตสาหกรรมที่ไม่สามารถผลิตสินค้าต่าง ๆ ได้ การเติบโตทางเศรษฐกิจลดลง ทำให้สูญเสียการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานที่ประเทศจะสูญเสียขีดความสามารถในการแข่งขันและการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจในระยะยาว

ผลกระทบต่อกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

จากการแพร่ระบาดดังกล่าวได้ส่งผลกระทบต่อการทำงานของบริการและการให้บริการของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีประเด็นหลัก ๓ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นแรก ด้านการให้บริการแก่นายจ้างกั้ยืมเงินเพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน โดยนายจ้างหรือผู้ประกอบการในประเทศได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดทำให้กิจการหยุดการผลิต เนื่องจากให้แรงงานกักตัวเพื่อป้องกันการแพร่ระบาด นายจ้างจึงไม่ประสงค์ขอกู้ยืมเพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย

ประเด็นที่สอง การชำระหนี้เงินกู้ยืมล่าช้า โดยจากสถานการณ์ดังกล่าวทำให้นายจ้างหรือผู้ประกอบการที่ได้รับเงินกู้ยืมและได้รับผลกระทบ ไม่สามารถผลิต และจำหน่ายสินค้าและบริการได้ ทำให้ขาดสภาพคล่องทางการเงิน รายรับไม่เพียงพอต่อการชำระเงินกู้คืนแก่กองทุน ทำให้การติดตามและเร่งรัดหนี้สินเป็นไปได้ยาก

ประเด็นที่สาม การลงพื้นที่เพื่อตรวจติดตามผลการแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย หรือการป้องกันอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน รวมทั้งการลงพื้นที่เพื่อรณรงค์ส่งเสริมการให้บริการแก่นายจ้างหรือผู้ประกอบการกู้ยืมเงินกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่ไม่สามารถดำเนินการได้อย่างเต็มที่ทั้งนี้เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดเชื้อโรคดังกล่าว

๓.๒ การประเมินศักยภาพและสภาพแวดล้อมขององค์กรต่อการขับเคลื่อนจุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑) จุดแข็ง (Strength : S)

(๑) พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้อำนาจคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในการบริหารจัดการกองทุน ทำให้มีความยืดหยุ่น มีความสะดวกคล่องตัวกับสถานการณ์ปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลง และยังมีผู้ทรงคุณวุฒิของกองทุนที่สามารถให้คำแนะนำ ทำให้กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานมีการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) มีแหล่งเงินทุนจากค่าปรับผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ชัดเจน

(๓) มีแหล่งเงินทุนจากค่าธรรมเนียมที่ขออนุญาตเป็นผู้ให้บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามมาตรา ๙ และมาตรา ๑๑ เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ชัดเจน

(๔) มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่าอัตราที่กำหนดของสถาบันการเงินทั่วไป (ร้อยละ ๒ ต่อปี)

(๕) ปลอดภัยชำระคืนเงินต้นไม่เกิน ๑ ปี ให้ชำระอัตราดอกเบี้ยตามระยะเวลาที่กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานกำหนด

(๖) มีเครือข่ายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาครัฐและภาคเอกชน เช่น ชมรม สมาคม มูลนิธิ องค์กร เป็นต้น จำนวนมากครอบคลุมทุกพื้นที่ทั่วประเทศ ทำให้สามารถเข้าถึงและสนับสนุนผู้ประกอบการให้สามารถดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้

๒) จุดอ่อน (Weakness : w)

(๑) กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานบริหารจัดการรายได้เงินดอกผลกองทุนไม่เกิน ร้อยละ ๗๕ ของดอกผลกองทุนต่อปี ที่มีเพียงจำกัดไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการกองทุนตามบรรลุมวัตถุประสงค์

(๒) วัตถุประสงค์ในการกู้ยืมเงินกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอยู่ในวงจำกัด

(๓) บุคลากรกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานมีจำนวนจำกัดไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ

(๔) บุคลากรกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขาดสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(๕) การหมุนเวียนบุคลากรของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทำให้บุคลากรขาดความต่อเนื่องและองค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

(๖) การกำหนดเงื่อนไขในการขอกู้ยืมเงินมีรายละเอียดมากไม่เอื้อต่อการทำงาน ทำให้การดำเนินการยุ่งยากซับซ้อนไม่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

(๗) ระบบบัญชีที่ใช้ในการบริหารงานกองทุนการประมวดยังไม่ครบถ้วนสมบูรณ์

๓) โอกาส (Opportunity : O)

(๑) รัฐบาลสนับสนุน SMEs กลุ่ม Start Up รวมทั้งนโยบายเขตเศรษฐกิจพิเศษ กระตุ้นการขยายตัวของอุตสาหกรรมทำให้เป็นโอกาสในการขยายกลุ่มผู้รับบริการเงินกู้

(๒) มาตรฐานการค้าและเงื่อนไขของคู่ค้าที่กำหนดมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทำให้สถานประกอบกิจการต้องพัฒนาการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทำให้เป็นโอกาสในการขยายกลุ่มผู้รับบริการ

(๓) สังคมออนไลน์ทำให้เกิดการสื่อสารเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างกว้างขวางทำให้ผู้ประกอบการมีความตื่นตัวในการดำเนินงานด้านความปลอดภัยมากขึ้น

(๔) การบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างจริงจังของภาครัฐทำให้นายจ้างเกิดความตื่นตัวในการปฏิบัติให้สอดคล้องตามกฎหมายที่กำลังส่งผลให้เกิดการแก้ไขและพัฒนาการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๕) การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทำให้องค์กรภาครัฐและภาคเอกชนมีความตื่นตัวในการยกระดับมาตรฐานในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการจ้างงาน และดึงดูดการลงทุนจากต่างชาติมากขึ้น

๔) อุปสรรค (Threat : T)

(๑) แหล่งเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินอื่นสามารถนำเงินกู้ยืมไปบริหารจัดการในวงที่กว้างมากกว่าของกองทุน

(๒) แหล่งเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินอื่นมีอัตราดอกเบี้ยที่ใกล้เคียงกับกองทุน

(๓) อัตราดอกเบี้ยปัจจุบันมีอัตราที่ต่ำมากทำให้ดอกผลเงินฝากประจำปีไม่เพียงพอสำหรับการบริหารและการจัดสรรเพื่อดำเนินการได้ครอบคลุมตามวัตถุประสงค์ของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๔) เงื่อนไขการสนับสนุน อุดหนุน ช่วยเหลือ และกู้ยืมเงินกองทุนเพื่อเป็นทุนใช้จ่ายในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามระเบียบของกระทรวงการคลัง

(๕) สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ หรือภาวะสงครามทำให้เกิดสถานการณ์ฉุกเฉินทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศและส่งผลกระทบต่อการผลิต การจำหน่าย และการบริการของผู้ประกอบกิจการ

บทที่ ๓

แผนปฏิบัติการราชการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑. ประเด็นของแผนปฏิบัติการ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ การกำหนดทิศทางของ แผนปฏิบัติการ

ทิศทางของแผนปฏิบัติการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประกอบด้วย

๑.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สนับสนุนการดำเนินงานเพื่อให้แรงงานมีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี

เป้าประสงค์ : แรงงานได้รับการส่งเสริมและดูแลให้มีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้มาตรฐาน

กลยุทธ์ :

๑. รมรณรงค์ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการศึกษาวิจัย และพัฒนาระบบการบริหารจัดการ
ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

๒. รมรณรงค์ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการปรับปรุง แก้ไขสภาพ
ความไม่ปลอดภัย และพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน ที่ได้มาตรฐาน

กิจกรรม/โครงการ รองรับยุทธศาสตร์ :

๑. สนับสนุนกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริม การพัฒนา แก้ไข และบริหารจัดการความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน มาตรา ๔๖ (๑)

๒. ช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐ สมาคม มูลนิธิ องค์กรเอกชน หรือบุคคล
ที่เสนอโครงการหรือแผนงานดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาค้นคว้าวิจัยและการพัฒนางานด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตาม พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน มาตรา ๔๖ (๒)

๓. สนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ
ทำงาน มาตรา ๔๖ (๔)

๔. ให้บริการแก่นายจ้าง/ผู้ประกอบการกู้ยืมเพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน

๕. ให้บริการเงินทดรองจ่ายในการดำเนินการตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มาตรา ๓๗

ตัวชี้วัด :

๑. ร้อยละความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้รับการสนับสนุนสามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด

๒. ร้อยละความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม/แผนงานที่ได้รับการช่วยเหลืออุดหนุนสามารถดำเนินการได้ตามแผนการดำเนินการที่กำหนด

๓. ร้อยละความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม/แผนงานของสถาบันความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้รับการสนับสนุนสามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

๔. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพื่อให้บริการแก่นายจ้าง/ผู้ประกอบการกู้ยืมเงินเพื่อแก้ไขสภาพความปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน

๕. ร้อยละความสำเร็จของการเร่งรัดนายจ้าง/ผู้ประกอบการที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้ให้จัดทำสัญญากู้ยืมเงิน

๖. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณตามคำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มาตรา ๓๗

๑.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างการจัดการองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เป้าประสงค์ : กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จัดองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ :

๑. จัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเป็นระบบ

๒. จัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนา การปรับปรุง และแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยในการทำงาน เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

๓. ส่งเสริมสนับสนุนองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในการแก่นายจ้าง ลูกจ้าง ภาคีเครือข่าย คณะกรรมการ อนุกรรมการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรม/โครงการ รองรับยุทธศาสตร์

- พัฒนาคู่มือ/แนวปฏิบัติเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการกองทุน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- จัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- จัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุง แก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยในการทำงาน หรือแนวทางการป้องกันอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน
- โครงการสร้างการรับรู้เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่นายจ้าง ลูกจ้าง ภาศึเครือข่าย และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัด :

- จำนวนคู่มือ/แนวปฏิบัติที่ได้พัฒนาและมีการจัดการองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ
- จำนวนองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ร้อยละของแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เผยแพร่และประชาสัมพันธ์
- จำนวนองค์ความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุง แก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย ในการทำงาน หรือแนวทางการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงานที่จัดทำ
- ร้อยละขององค์ความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุง แก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยในการทำงาน หรือแนวทางการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงานที่จัดทำ ได้เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์
- จำนวนนายจ้าง ลูกจ้าง ภาศึเครือข่าย และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้กองทุนความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๑.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับการบริหารจัดการ และการให้บริการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีศักยภาพในการบริหารทุนใช้จ่ายในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ :

- พัฒนาระบบสารสนเทศและดิจิทัลเกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเชิงรุก
- ส่งเสริม สนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

กิจกรรม /โครงการ รองรับยุทธศาสตร์

๑. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศทางบัญชี ระบบการเงิน ระบบบริหารสินเชื่อที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการและให้บริการของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๒. โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบฐานข้อมูลกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
๓. โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบการยื่นคำขอกู้ยืมเงินกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
๔. การทบทวน/พัฒนาระเบียบ ประกาศเกี่ยวกับการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๕. การจัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติสำหรับการปฏิบัติงานของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๖. โครงการพัฒนาเว็บไซต์กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ
๗. การจัดทำสื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การให้บริการตามภารกิจกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สื่อสิ่งพิมพ์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สื่อนิทรรศการ ฯลฯ
๘. โครงการพัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างวิสัยทัศน์ให้กับคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อนุกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
๙. การตรวจติดตามการแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยสำหรับสถานประกอบกิจการที่ได้รับเงินกู้เพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน
๑๐. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด :

๑. จำนวนระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๒. จำนวนระบบฐานข้อมูลกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้รับการพัฒนา
๓. จำนวนระบบการยื่นคำขอกู้ยืมเงินกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่ได้รับการพัฒนา
๔. จำนวนระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่ได้รับการทบทวน/พัฒนา

๕. จำนวนคู่มือหรือแนวปฏิบัติสำหรับการปฏิบัติงานของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๖. จำนวนเว็บไซต์กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ
๗. จำนวนสื่อที่จัดทำเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การให้บริการตามภารกิจกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๘. ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำโครงการพัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างวิสัยทัศน์ ให้กับกรรมการ อนุกรรมการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๙. จำนวนครั้งที่ตรวจติดตามผลการดำเนินการแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงานในสถานประกอบกิจการ
๑๐. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะการดำเนินงาน อย่างเหมาะสม
๑๑. ร้อยละความสำเร็จของการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๑๒. ร้อยละความสำเร็จของการจัดประชุมคณะอนุกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒. แผนปฏิบัติการราชการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

แผนปฏิบัติการราชการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระยะ ๕ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ประเด็น (๑)	เป้าประสงค์ (๒)	กลยุทธ์ (๓)	กิจกรรม (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	หน่วยนับ (๖)	ค่าเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)				
						๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. สนับสนุนการดำเนินงานเพื่อให้แรงงานมีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี	แรงงานได้รับการส่งเสริมและดูแลให้มีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้มาตรฐาน	๑. รณรงค์ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการศึกษาวิจัย และพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. สนับสนุนกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริม การพัฒนา แก๊ซ และบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มาตรา ๔๖ (๑)	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้รับการสนับสนุนสามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐

ประเด็น (๑)	เป้าประสงค์ (๒)	กลยุทธ์ (๓)	กิจกรรม (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	หน่วยนับ (๖)	ค่าเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)				
						๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
			๒. ช่วยเหลือ และ อุดหนุนหน่วยงาน ของรัฐ สมาคม มูลนิธิ องค์กรเอกชน หรือ บุคคลที่เสนอโครงการ หรือแผนงานดำเนินงาน ส่งเสริม สนับสนุนการ ศึกษาวิจัยและการ พัฒนางานด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ตาม พระราชบัญญัติความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน มาตรา ๔๖ (๒)	ร้อยละความสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม/ แผนงานที่ได้รับการ ช่วยเหลืออุดหนุน สามารถดำเนินการได้ ตามแผนการดำเนินการ ที่กำหนด	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐

ประเด็น (๑)	เป้าประสงค์ (๒)	กลยุทธ์ (๓)	กิจกรรม (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	หน่วยนับ (๖)	ค่าเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)				
						๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
			๓. สนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มาตรา ๔๖ (๔)	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม/แผนงานของสถาบันความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้รับการสนับสนุนสามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐
		๒. รณรงค์ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการปรับปรุงแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย และพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่ได้มาตรฐาน	๑. ให้บริการแก่นายจ้าง/ผู้ประกอบการกึ่งยืมเพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยหรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน	๑. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพื่อให้บริการแก่นายจ้าง/ผู้ประกอบการกึ่งยืมเงินเพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยหรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐,๐๐๐

ประเด็น (๑)	เป้าประสงค์ (๒)	กลยุทธ์ (๓)	กิจกรรม (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	หน่วยนับ (๖)	ค่าเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)				
						๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
				๒. ร้อยละความสำเร็จของการเร่งรัดนายจ้าง/ผู้ประกอบการที่ได้รับ การอนุมัติเงินกู้ฯ ให้จัดทำสัญญากู้ยืมเงิน	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	-	-	-	-	-
			๒. ให้บริการเงินทดรองจ่ายในการดำเนินการตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มาตรา ๓๗	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณตามคำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มาตรา ๓๗	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
๒. เสริมสร้างการจัดการองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จัดองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ	๑. จัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเป็นระบบ	พัฒนาคู่มือ/แนวปฏิบัติเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	จำนวนคู่มือ/แนวปฏิบัติที่ได้พัฒนาและมีการจัดการองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ	เรื่อง	๑	๑	๒	๒	๒	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐

ประเด็น (๑)	เป้าประสงค์ (๒)	กลยุทธ์ (๓)	กิจกรรม (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	หน่วยนับ (๖)	ค่าเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)				
						๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
		๒. จัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนา การปรับปรุง และแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยในการทำงาน เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	๑. จัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑. จำนวนองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	แนวทาง/ เรื่อง	๒	๒	๒	๒	๒	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
				๒. ร้อยละของแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เผยแพร่และประชาสัมพันธ์	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	-	-	-	-	-
			๒. จัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย ในการทำงานหรือแนวทางการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน	๑. จำนวนองค์ความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยในการทำงานหรือแนวทางการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงานที่จัดทำ	เรื่อง/ กรณี	๒	๒	๒	๒	๒	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐

ประเด็น (๑)	เป้าประสงค์ (๒)	กลยุทธ์ (๓)	กิจกรรม (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	หน่วยนับ (๖)	ค่าเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)				
						๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
				๒. ร้อยละขององค์ความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุง แก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยในการทำงาน หรือแนวทางการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงานที่จัดทำได้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	-	-	-	-	-
		๓. ส่งเสริมสนับสนุนองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในการแก่นายจ้าง ลูกจ้าง ภาคี เครือข่าย คณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	โครงการสร้างการรับรู้เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่นายจ้าง ลูกจ้าง ภาคี เครือข่าย และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	จำนวนนายจ้าง ลูกจ้าง ภาคี เครือข่าย และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	คน	๒๐๐	๒๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐

ประเด็น (๑)	เป้าประสงค์ (๒)	กลยุทธ์ (๓)	กิจกรรม (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	หน่วยนับ (๖)	ค่าเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)				
						๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๓. ยกระดับการบริหารจัดการ และการให้บริการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ใน การ ทำ งาน อย่างมีประสิทธิภาพ	กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มี ศักยภาพ ในการบริหารทุนใช้จ่าย ในการดำเนินการด้าน ความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. พัฒนาระบบสารสนเทศและดิจิทัล เกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ทำงานเชิงรุก	๑.โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศทางบัญชี ระบบการเงิน ระบบบริหารสินเชื่อ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการและให้บริการของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	จำนวนระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ระบบ	๑	๑	๑	๑	๑	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐
			๒.โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบฐานข้อมูลกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้รับ การพัฒนา	จำนวนระบบฐานข้อมูลกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้รับการพัฒนา	ระบบ	๑	๑	๑	๑	๑	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐

ประเด็น (๑)	เป้าประสงค์ (๒)	กลยุทธ์ (๓)	กิจกรรม (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	หน่วยนับ (๖)	ค่าเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)				
						๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
			๓. โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบการยื่นคำขอกู้ยืมเงินกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	จำนวนระบบการยื่นคำขอกู้ยืมเงินกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ครั้ง	-	๑	๑	๑	๑	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
			๔. การทบทวน/พัฒนาระเบียบ ประกาศ เกี่ยวกับการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	จำนวนระเบียบ ประกาศเกี่ยวกับการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	เรื่อง	๑	๑	๑	๑	๑	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
			๕. การจัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติสำหรับการปฏิบัติงานของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	จำนวนคู่มือหรือแนวปฏิบัติสำหรับการปฏิบัติงานของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	เรื่อง	๑	๑	๑	๑	๑	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐

ประเด็น (๑)	เป้าประสงค์ (๒)	กลยุทธ์ (๓)	กิจกรรม (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	หน่วยนับ (๖)	ค่าเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)				
						๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
			๖. โครงการพัฒนาเว็บไซต์กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อให้บริการที่มีประสิทธิภาพ	จำนวนเว็บไซต์กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ	โครงการ	๑	๑	๑	๑	๑	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐
			๗. การจัดทำสื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การให้บริการตามภารกิจกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สื่อสิ่งพิมพ์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สื่อนิทรรศการ ฯลฯ	จำนวนสื่อที่จัดทำเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การให้บริการตามภารกิจกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ครั้ง	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
		๒. ส่งเสริม สนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	๑. โครงการพัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างวิสัยทัศน์ให้กับคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อนุกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำโครงการพัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างวิสัยทัศน์ให้กับกรรมการ อนุกรรมการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๗๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐

ประเด็น (๑)	เป้าประสงค์ (๒)	กลยุทธ์ (๓)	กิจกรรม (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	หน่วยนับ (๖)	ค่าเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)				
						๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
			๒. การตรวจติดตามการแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยสำหรับสถานประกอบกิจการที่ได้รับเงินกู้เพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย หรือการลดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน	ร้อยละความสำเร็จที่ตรวจติดตามผลการดำเนินการแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงานในสถานประกอบกิจการ	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
			๓. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะการดำเนินงานอย่างเหมาะสม	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
			๔. ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน คณะอนุกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละความสำเร็จของการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๓๙๖,๙๐๐	๓๙๖,๙๐๐	๓๙๖,๙๐๐	๓๙๖,๙๐๐	๓๙๖,๙๐๐

ประเด็น (๑)	เป้าประสงค์ (๒)	กลยุทธ์ (๓)	กิจกรรม (๔)	ตัวชี้วัด (๕)	หน่วยนับ (๖)	ค่าเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)				
						๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
			๕. การประชุม คณะกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารกองทุนความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน	ร้อยละความสำเร็จของ การจัดประชุม คณะกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐



คณะที่ปรึกษา

- | | | | |
|----|----------------|----------|--|
| ๑. | นายนิยม | สองแก้ว | อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน |
| ๒. | นายสมพงษ์ | กวางแก้ว | รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน |
| ๓. | นายศักดิ์ศิลป์ | ตุลาธร | ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน
ผู้บริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน |

คณะผู้จัดทำ

- | | | | |
|----|-----------------|--------------|--|
| ๑. | นายอารีวรรณ | นามศรีชาติ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน |
| ๒. | นางดวงหทัย | สังข์แป้น | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๓. | นายศาสนา | ควรประกอบกิจ | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ |
| ๔. | นางสาวสุมาลี | บึงอ้อ | นักวิชาการแรงงาน |
| ๕. | นางสาวบุศรา | วรรณวิศาล | นักวิชาการแรงงาน |
| ๖. | นายสาธิต | ทองมี | นักวิชาการแรงงาน |
| ๗. | นางสาวภรณ์ทิพย์ | ยิ้มดี | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๘. | นางสาวแก้วกมล | วงษ์ทัต | นักวิชาการเงินและบัญชี |