



แผนปฏิบัติการ

กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

กลุ่มงานกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

คำนำ

กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามกรอบงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ภายใต้แผนปฏิบัติราชการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และปรับระยะแผนให้สอดคล้องกับช่วงเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ และสอดคล้องกับร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน และแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) และโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

แผนปฏิบัติการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยวัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม ค่าเป้าหมาย งบประมาณ และผู้รับผิดชอบ ซึ่งจัดทำขึ้นเพื่อให้คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ติดตามและประเมินการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
กรกฎาคม ๒๕๖๕

๑. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์

กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

"วิสัยทัศน์"

เป็นกองทุนพัฒนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม
ในการทำงานเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของแรงงาน”

พันธกิจ

๑. สนับสนุนการรณรงค์ส่งเสริมการป้องกัน แก๊ส และบริหารงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๒. สนับสนุนหน่วยงานของรัฐ สมาคม มูลนิธิ องค์กรเอกชน หรือบุคคลที่เสนอโครงการหรือแผนงาน ในการดำเนินงานด้านการส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาวิจัย และการพัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. บริหารจัดการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. สนับสนุนเงินกู้ยืมให้แก่รายจ้างเพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน
๕. สนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามความเหมาะสม
๖. สนับสนุนการดำเนินการของพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๑. รณรงค์ให้ทุกภาคส่วนร่วมการรณรงค์มาตรการเชิงการป้องกัน แก๊ส และพัฒนางานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี
๒. การบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สนับสนุนการดำเนินงาน
เพื่อให้แรงงานมีความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

เสริมสร้างการจัดการองค์
ความรู้ด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

ยกระดับการบริหารจัดการ
และการให้บริการกองทุนฯ
อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และกิจกรรม/โครงการ รองรับยุทธศาสตร์
ของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สนับสนุนการดำเนินงานเพื่อให้แรงงานมีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี

เป้าประสงค์

แรงงานได้รับการส่งเสริมและดูแลให้มีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้มาตรฐาน

กลยุทธ์

๑. รมรงค์ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการศึกษาวิจัย และพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ
๒. รมรงค์ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการปรับปรุง แก้ไข สภาพความไม่ปลอดภัย และพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่ได้มาตรฐาน

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้รับการสนับสนุนสามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด
๒. ร้อยละความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม/แผนงานที่ได้รับการช่วยเหลืออุดหนุนสามารถดำเนินการได้ตามแผนการดำเนินการที่กำหนด
๓. ร้อยละความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม/แผนงานของสถาบันความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้รับการสนับสนุนสามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด
๔. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพื่อให้บริการแก่นายจ้าง/ผู้ประกอบการกู้ยืมเงินเพื่อแก้ไขสภาพความปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน
๕. ร้อยละความสำเร็จของการเร่งรัดนายจ้าง/ผู้ประกอบการที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้ให้จัดทำสัญญากู้ยืมเงิน
๖. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณตามคำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มาตรา ๓๗

กิจกรรม/โครงการ รองรับยุทธศาสตร์

๑. สนับสนุนกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริม การพัฒนา แก้ไข และบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มาตรา ๔๖ (๑)
๒. ช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐ สมาคม มูลนิธิ องค์กรเอกชน หรือบุคคลที่เสนอโครงการหรือแผนงานดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาวิจัยและการพัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตาม พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มาตรา ๔๖ (๒)
๓. สนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มาตรา ๔๖ (๔)
๔. ให้บริการแก่นายจ้าง/ผู้ประกอบการกู้ยืมเงินเพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน
๕. ให้บริการเงินทอรองจ่ายในการดำเนินการตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย
๖. อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มาตรา ๓๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

เสริมสร้างการจัดการองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เป้าประสงค์

กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จัดองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑. จัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเป็นระบบ
๒. จัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนา การปรับปรุง และแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยในการทำงาน เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
๓. ส่งเสริมสนับสนุนองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในการแก่นายจ้าง ลูกจ้าง ภาคราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนคู่มือ/แนวปฏิบัติที่ได้พัฒนาและมีการจัดการองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ
๒. จำนวนองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. ร้อยละของแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เผยแพร่และประชาสัมพันธ์
๔. จำนวนองค์ความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุง แก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย ในการทำงาน หรือแนวทางการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงานที่จัดทำ
๕. ร้อยละขององค์ความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุง แก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยในการทำงาน หรือแนวทางการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงานที่จัดทำ ได้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์
๖. จำนวนนายจ้าง ลูกจ้าง ภาคราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

กิจกรรม/โครงการ รองรับยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาคู่มือ/แนวปฏิบัติเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการกองทุน ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๒. จัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. จัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุง แก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยในการทำงาน หรือแนวทางการป้องกันอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน
๔. โครงการสร้างการรับรู้เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่นายจ้าง ลูกจ้าง ภาคราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

ยกระดับการบริหารจัดการ และการให้บริการกองทุนฯ อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีศักยภาพในการบริหารจัดการเงินทุนใช้จ่าย ในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบสารสนเทศและดิจิทัลเกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเชิงรุก
๒. ส่งเสริม สนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๒. จำนวนระบบฐานข้อมูลกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานที่ได้รับการพัฒนา
๓. จำนวนระบบการยื่นคำขอกู้ยืมเงินกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่ได้รับการพัฒนา
๔. จำนวนระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่ได้รับการทบทวน/พัฒนา
๕. จำนวนคู่มือหรือแนวปฏิบัติสำหรับการปฏิบัติงานของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๖. จำนวนเว็บไซต์กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ
๗. จำนวนสื่อที่จัดทำเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การให้บริการตามภารกิจ กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๘. ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำโครงการพัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้าง วิสัยทัศน์ให้กับกรรมการ อนุกรรมการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๙. จำนวนครั้งที่ตรวจติดตามผลการดำเนินการแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงานในสถาน ประกอบกิจการ
๑๐. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะการ ดำเนินงานอย่างเหมาะสม
๑๑. ร้อยละความสำเร็จของการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๑๒. ร้อยละความสำเร็จของการจัดประชุมคณะอนุกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรม /โครงการ รองรับยุทธศาสตร์

๑. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศทางบัญชี ระบบการเงิน ระบบบริหารสินเชื่อ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร จัดการและให้บริการของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๒. โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบฐานข้อมูลกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงานให้มีประสิทธิภาพ
๓. โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบการยื่นคำขอกู้ยืมเงินกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
๔. การทบทวน/พัฒนาระเบียบ ประกาศเกี่ยวกับการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน

๕. การจัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติสำหรับการปฏิบัติงานของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๖. โครงการพัฒนาเว็บไซต์กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อให้บริการที่มีประสิทธิภาพ
๗. การจัดทำสื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การให้บริการตามภารกิจกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สื่อสิ่งพิมพ์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สื่อนิทรรศการ ฯลฯ
๘. โครงการพัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างวิสัยทัศน์ให้กับคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อนุกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
๙. การตรวจติดตามการแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยสำหรับสถานประกอบกิจการที่ได้รับเงินกู้เพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน
๑๐. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อกำหนดเป้าหมายในการดำเนินการ

๒.๒ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการทำงานไว้ล่วงหน้า

๒.๓ เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการดำเนินงานที่ต้องเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน

๒.๔ เพื่อจัดลำดับความสำคัญและเร่งด่วนของการทำงานไว้ล่วงหน้า

๒.๕ เพื่อใช้ในการมอบหมายงานให้กับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

เพราะทุกคนจะทราบว่าใครจะต้องทำอะไร เมื่อไร อย่างไร

๒.๖ เพื่อใช้ในการกำหนดงบประมาณค่าใช้จ่ายประจำปี

๒.๗ เพื่อให้แผนที่วางไว้มีความเป็นไปได้และใกล้เคียงกับการที่จะปฏิบัติจริงให้มากที่สุด

ร่างแผนปฏิบัติการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน : กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ประเภททุน : สนับสนุนและส่งเสริม

วิสัยทัศน์ : เป็นกองทุนพัฒนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของแรงงาน”

ชื่อแผน/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สนับสนุนการดำเนินงานเพื่อให้แรงงานให้มีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี																	
๑. สนับสนุน อุดหนุน และการรณรงค์ส่งเสริมการป้องกัน	โครงการ	๑	← ๑ →											๒๐๐,๐๐๐	ฝ่ายยุทธศาสตร์		
แก้ไขและบริหารงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย																	และนโยบาย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มาตรา ๔๖ (๑) (๒)																	
๒. สนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย	โครงการ	๑	← ๑ →											๒,๔๒๙,๑๐๐	ฝ่ายยุทธศาสตร์		
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การ																	และนโยบาย
มหาชน) มาตรา ๔๖ (๔)																	
๔. สนับสนุนเงินกู้ยืมแก่นายจ้าง เพื่อแก้ไขสภาพ	บาท	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	← ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ →											๑๐,๐๐๐,๐๐๐	ฝ่ายยุทธศาสตร์		
ความไม่ปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ																	และนโยบาย
และโรคอันเนื่องมาการทำงาน มาตรา ๔๖ (๕)																	
๕. ให้บริการเงินทดรองจ่ายเพื่อปรับปรุงแก้ไขสภาพ	แห่ง	๑	← ๑ →											๑๐๐,๐๐๐	ฝ่ายยุทธศาสตร์		
ความไม่ปลอดภัยในการทำงานตามมาตรา ๓๗ มาตรา ๔๖ (๖)																	และนโยบาย
๖. ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย	ครั้ง	๖	๑		๑		๑		๑		๑		๑		๒๘๖,๐๕๐	ฝ่ายยุทธศาสตร์	
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน																และนโยบาย	
๗. ประชุมคณะอนุกรรมการก้นกรองการจัดสรรเงินกองทุน	ครั้ง	๖		๑		๑		๑		๑		๑		๑	๑๘๘,๘๕๐	ฝ่ายยุทธศาสตร์	
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน																และนโยบาย	
๘. ประชุมคณะอนุกรรมการร่างระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ	ครั้ง	๔				๑		๑		๑		๑			๗๙,๑๕๐	ฝ่ายยุทธศาสตร์	
กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม																และนโยบาย	

ชื่อแผน/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.		
ในการทำงาน																		
๙. ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณา ทบทวนแผนยุทธศาสตร์	ครั้ง	๓						๑						๑			๕๐,๙๗๐	ฝ่ายยุทธศาสตร์
แผนปฏิบัติการ และจัดทำตัวชี้วัดการประเมินผลการ																		และนโยบาย
ดำเนินงานกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ																		
สภาพแวดล้อมในการทำงาน																		
๑๐. การชี้แจงแนะนำเกี่ยวกับการให้บริการกองทุน	ครั้ง	๓			๑				๑					๑			๗,๒๒๐	ฝ่ายแผนงาน
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน																		และงบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างการจัดการองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน																		
๑๑. โครงการสร้างการรับรู้เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	โครงการ	๑			๑												๑๖๖,๒๐๐	ฝ่ายแผนงาน
กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ	ครั้ง	๒				๑	๑											และงบประมาณ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้างในสถาน	คน	๑๐๐				๕๐	๕๐											
ประกอบกิจการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง																		
๑๒. พัฒนาคู่มือ/แนวปฏิบัติเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับ	เรื่อง	๑	← ๑ →											๓๐,๐๐๐	ฝ่ายยุทธศาสตร์			
บริการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพ																		และนโยบาย
แวดล้อมในการทำงาน																		
๑๓. โครงการจัดทำสื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การให้บริการ	ครั้ง	๑๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๘๔,๐๐๐	ฝ่ายยุทธศาสตร์
ตามภารกิจกองทุนความปลอดภัยฯ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์																		และนโยบาย
สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สื่อนิตยสาร ฯลฯ																		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับการบริหารจัดการ และการให้บริการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ																		
๑๔. โครงการปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูลกองทุนความ	ระบบ	๑	← ๑ →											๑๕๐,๐๐๐	ฝ่ายยุทธศาสตร์			
ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน																		และนโยบาย
๑๕. การติดตามผลการดำเนินงานของนายจ้างที่ได้รับ	ครั้ง	๕		๑		๑		๑		๑		๑		๑			๘,๔๘๐	ฝ่ายยุทธศาสตร์
สนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนความปลอดภัยฯ																		และนโยบาย

ชื่อแผน/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑๖. โครงการพัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างวิสัยทัศน์	ครั้ง	๑							๑						๔๒๓,๓๐๐	ฝ่ายแผนงาน
ให้กับคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัยฯ	คน	๓๕							๓๕							และงบประมาณ
คณะอนุกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง																
๑๗. การบริหารจัดการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย	เดือน	๑๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๗๘,๑๘๐	ฝ่ายแผนงาน
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มาตรา ๔๖ (๓)																และงบประมาณ