



แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร
กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โดย

คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

กลุ่มงานกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แผนพัฒนาบุคลากร

กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์การต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวใน รูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัด พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ และนำระบบ มาตรฐานในระดับต่างๆ มาพัฒนาองค์การ ซึ่งนำไปสู่แนวความคิดการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์การ เพื่อให้ องค์การสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์การได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ ใหม่มาใช้กับองค์การได้อย่างเหมาะสม

ซึ่งส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการอย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยน ทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นข้าราชการที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จึงให้ความสำคัญกับ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มสมรรถนะบุคลากรให้มีขีดความสามารถเพิ่มขึ้น ส่งผลสัมฤทธิ์ ต่อการปฏิบัติงาน การเพิ่มพูนประสิทธิภาพการทำงาน และเสริมสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากรให้สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงเป็นพลัง ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาองค์กรและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้บรรลุผลอย่างยั่งยืนต่อไป

แผนพัฒนาบุคลากรของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้ผ่านการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค ตลอดจนข้อจำกัดต่าง ๆ เพื่อนำมาใช้จัดทำ แผนพัฒนาบุคลากรของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่เหมาะสม และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ ซึ่งจะนำมาใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกองทุน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อรองรับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจด้านการสนับสนุน อุดหนุน ช่วยเหลือทุนใช้จ่าย ในการรณรงค์ส่งเสริมและดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นสำหรับการ สนับสนุน อุดหนุน ช่วยเหลือทุนใช้จ่ายในการรณรงค์ส่งเสริมและดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่บุคลากร

๒.๓ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงเป็นองค์กรไทยแลนด์ ๔.๐

๓. กลยุทธ์

๓.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ ทักษะ และศักยภาพที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามสายงาน โดยการฝึกอบรม/สัมมนา ทั้งภายในและภายนอก

๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมุ่งสู่การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ อย่างเหมาะสมตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และพัฒนาองค์กรให้เป็นยุคไทยแลนด์ ๔.๐

๔. ตัวชี้วัด

๔.๑ เชิงปริมาณ

จำนวนบุคลากรกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะในการดำเนินงานอย่างเหมาะสมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๒ เชิงคุณภาพ

บุคลากรกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สามารถนำองค์ความรู้ที่จำเป็นมาปฏิบัติงานได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๕. กลุ่มเป้าหมาย

๕.๑ ข้าราชการ พนักงานราชการในสังกัดกลุ่มงานกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน ๘ คน ตามกรอบโครงสร้างและอัตรากำลัง

ที่	ตำแหน่ง	ปฏิบัติหน้าที่	อัตรากำลัง (คน)			หมายเหตุ
			กรอบกลุ่มงานกองทุน (*)	กรอบกองทุน (**)	ปฏิบัติงานจริง	
๑	ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน	ผู้บริหารกองทุน*	-	๑	๑	ข้าราชการ
๒	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกองทุน	๑	๑	๑	ข้าราชการ
๓	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	ผู้ปฏิบัติงาน	๑	๒	๑	ข้าราชการ
๔	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	ผู้ปฏิบัติงาน	๑	๒	-	ข้าราชการ
๕	นักวิชาการแรงงาน	ผู้ปฏิบัติงาน	๒	๒	๓	พนักงานราชการ
๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	ผู้ปฏิบัติงาน	๒	๒	๒	พนักงานราชการ
รวม			๗	๑๐	๘	

หมายเหตุ :

๑. (*) กรอบอัตรากำลังตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๒. (**) กรอบอัตรากำลังที่กรมบัญชีกลางเห็นชอบ
๓. การติดตามและประเมินผลนับเฉพาะข้าราชการและพนักงานราชการที่ปฏิบัติงาน ณ กลุ่มงาน กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เท่านั้น

๕.๒ คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการในคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๗ คน ประกอบด้วย

- ๑) คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน ๑๘ คน
- ๒) คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการจัดสรรเงินกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน ๑๗ คน
- ๓) คณะอนุกรรมการยกร่างระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน ๑๓ คน
- ๔) คณะอนุกรรมการพิจารณาทบทวนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และจัดทำตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานจำนวน ๙ คน

๖. แนวทางการดำเนินงาน

- ๖.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนา ประชุม ศึกษาดูงาน และรับทุนเพื่อศึกษาต่อในระดับสูงทั้งหลักสูตรระยะสั้นและระยะยาว
- ๖.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้บริหารเข้าร่วมพัฒนาศักยภาพด้านการบริหาร และภาวะผู้นำในหลักสูตรต่าง ๆ
- ๖.๓ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถศึกษาการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์และนำมาใช้สนับสนุนในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๘. งบประมาณ

ใช้งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖๐๔,๕๐๐ บาท (หกแสนสี่พันห้าร้อย บาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากเงินดอกผลกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามมาตรา ๔๖ (๓) โดยเบิกจ่ายในลักษณะงบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

๙. หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มงานกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
กองความปลอดภัยแรงงาน

๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ สรุปรประเมินผลจากการเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม (รายงาน/พุดคุย)

๑๐.๒ สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๐.๓ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ

๑๐.๔ จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร เช่น แบบสอบถาม
ก่อน-หลังการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม แบบสอบถามผู้บังคับบัญชาเพื่อขอทราบผลสำเร็จของการพัฒนาความรู้
ความสามารถของผู้เข้าอบรม เป็นต้น

ร่างแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน : กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ประเภททุน : สนับสนุนและส่งเสริม

วิสัยทัศน์ : เป็นกองทุนพัฒนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของแรงงาน”

ชื่อแผน/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างการจัดการองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน																	
๑. จัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาระบบ	แนวทาง/เรื่อง	๒	← ๒ →												๕,๐๐๐	ฝ่ายยุทธศาสตร์	
การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย																	และนโยบาย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน																	
๒. จัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไขสภาพ	เรื่อง/กรณี	๒	← ๒ →												๕,๐๐๐	ฝ่ายยุทธศาสตร์	
ความไม่ปลอดภัยในการทำงานหรือแนวทางการป้องกัน																	และนโยบาย
การเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน																	
๓. โครงการสร้างการรับรู้เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	โครงการ	๑			๑											๑๖๖,๒๐๐	ฝ่ายแผนงาน
กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ	ครั้ง	๒				๑	๑										และงบประมาณ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้างในสถาน	คน	๑๐๐				๕๐	๕๐										
ประกอบกิจการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง																	

ชื่อแผน/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับการบริหารจัดการ และการให้บริการกองทุนความปลอดภัยอาชีวนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ																	
๑. โครงการพัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างวิสัยทัศน์	ครั้ง	๑							๑							๔๒๓,๓๐๐	ฝ่ายแผนงาน
ให้กับคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัยฯ	คน	๓๕							๓๕							และงบประมาณ	
คณะอนุกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง																	
ความปลอดภัย อาชีวนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน																	
๒. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	คน	๒	← ๒ →												๕,๐๐๐	ฝ่ายยุทธศาสตร์	
กองทุนความปลอดภัย อาชีวนามัยและสภาพแวดล้อม																และนโยบาย	
ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ																	



ที่ปรึกษา

- | | | |
|-------------------|----------|--|
| ๑. นายนิยม | สองแก้ว | อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน |
| ๒. นายสมพจน์ | กวางแก้ว | รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน |
| ๓. นายศักดิ์ศิลป์ | ตุลาธร | ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน
ผู้บริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน |

คณะผู้จัดทำ

- | | | |
|--------------------|------------|--|
| ๑. นายอารีวรรณ | นามศรีชาติ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานกองทุนความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน |
| ๒. นางดวงหทัย | สังข์แป้น | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๓. นางสาวสุมาลี | บึงอ้อ | นักวิชาการแรงงาน |
| ๔. นางสาวบุศรา | วรรณวิศาล | นักวิชาการแรงงาน |
| ๕. นายสาธิต | ทองมี | นักวิชาการแรงงาน |
| ๖. นางสาวภรณ์ทิพย์ | ยิ้มดี | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๗. นางสาวแก้วกมล | วงษ์ทัต | นักวิชาการเงินและบัญชี |