



# แผนปฏิบัติการ

กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย  
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย  
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

กลุ่มงานกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

# คำนำ

กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามกรอบงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ภายใต้แผนปฏิบัติการราชการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และปรับระยะแผนให้สอดคล้องกับช่วงเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน และร่างแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

แผนปฏิบัติการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยวัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม ค่าเป้าหมาย งบประมาณ และผู้รับผิดชอบ ซึ่งจัดทำขึ้นเพื่อให้คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ติดตามและประเมินการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย  
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
กรกฎาคม ๒๕๖๖

## ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกับยุทธศาสตร์กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

วิสัยทัศน์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความคุ้มครอง  
ตามมาตรฐานแรงงาน



### พันธกิจกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- ยกระดับคุณภาพชีวิต ความปลอดภัยในการทำงาน ป้องกันและแก้ปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และรับมือกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง
- สร้างเสริมภาคีเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาการทำงานที่มีคุณค่า
- พัฒนาการบริหารจัดการและองค์ความรู้ด้านการคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการแรงงาน
- พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

วิสัยทัศน์กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
เป็นกองทุนพัฒนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของแรงงาน



### พันธกิจกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- สนับสนุนการรณรงค์ส่งเสริมการป้องกัน แก้ไข และบริหารงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- สนับสนุนหน่วยงานของรัฐ สมาคม มูลนิธิ องค์กรเอกชน หรือบุคคลที่เสนอโครงการหรือแผนงานในการดำเนินงานด้านการส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาวิจัย และการพัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- บริหารจัดการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- สนับสนุนเงินกู้ยืมให้แก่ายจ้างเพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน
- สนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามความเหมาะสม
- สนับสนุนการดำเนินการของพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

## แผนยุทธศาสตร์กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

### Vision วิสัยทัศน์

เป็นกองทุนพัฒนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของแรงงาน

### Mission พันธกิจ

๑. สนับสนุนการรณรงค์ส่งเสริมการป้องกัน แก้ไข และบริหารงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๒. สนับสนุนหน่วยงานของรัฐ สมาคม มูลนิธิ องค์กรเอกชน หรือบุคคลที่เสนอโครงการหรือแผนงานในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาวิจัย และการพัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. บริหารจัดการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. สนับสนุนเงินกู้ยืมให้แก่ นายจ้าง เพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน
๕. สนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามความเหมาะสม
๖. สนับสนุนการดำเนินการของพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

### Goal เป้าประสงค์

๑. สนับสนุนทุนใช้จ่ายในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไม่น้อยกว่า ๒๐ ล้านบาท
๒. ยกระดับการบริหารจัดการกองทุนให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด

## แผนยุทธศาสตร์กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑

๑. สนับสนุนทุนใช้จ่ายในการดำเนินงานให้แรงงานมีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

### เป้าประสงค์

สนับสนุนทุนใช้จ่ายในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไม่น้อยกว่า ๒๐ ล้านบาท

### กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ ให้มีความสอดคล้องกับกฎหมายความปลอดภัย
๒. สร้างความร่วมมือของภาคีเครือข่ายเพื่อยกระดับคุณภาพของกองทุน
๓. ทบทวน แก้ไข ปรับปรุง กฎหมายเกี่ยวกับกองทุนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

### กิจกรรม/โครงการ รองรับยุทธศาสตร์

๑. สนับสนุนกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริม การพัฒนา แก้ไข และบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มาตรา ๔๖ (๑)
๒. ช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐ สมาคม มูลนิธิ องค์กรเอกชน หรือบุคคลที่เสนอโครงการหรือแผนงานดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาวินิจฉัยและการพัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มาตรา ๔๖ (๒)
๓. สนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มาตรา ๔๖ (๔)
๔. ให้บริการแก่นายจ้าง/ผู้ประกอบการกู้ยืมเพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน มาตรา ๔๖ (๕)
๕. การทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๖. ติดตามและประเมินผลโครงการแผนงานที่ได้รับการสนับสนุนเงินกู้จากกองทุน
๗. ให้บริการเงินทอรองจ่ายในการดำเนินการตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มาตรา ๓๗ มาตรา ๔๖ (๖)
๘. โครงการสร้างการรับรู้เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่นายจ้าง ลูกจ้าง ภาคีเครือข่าย และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
๙. การทบทวน/พัฒนาระเบียบ ประกาศเกี่ยวกับการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒

๒. ยกระดับการบริหารจัดการและการให้บริการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

## เป้าประสงค์

ยกระดับการบริหารจัดการกองทุนให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด

## กลยุทธ์

๑. พัฒนาบุคลากรให้มีองค์ความรู้ที่เหมาะสมเพื่อยกระดับการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาระบบการติดตามและเร่งรัดหนี้สินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
๓. ยกระดับการให้บริการด้านความปลอดภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม

## กิจกรรม/โครงการ รองรับยุทธศาสตร์

๑. โครงการพัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างวิสัยทัศน์ให้กับคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อนุกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
๒. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
๓. การพัฒนาระบบติดตามและเร่งรัดหนี้สิน
๔. การตรวจติดตามการแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยสำหรับสถานประกอบกิจการที่ได้รับเงินกู้เพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย หรือการลอบอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน
๕. จัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุง แก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยในการทำงานหรือแนวทางการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน
๖. ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน คณะอนุกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้อง
๗. การประชุมคณะอนุกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๘. การจัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติสำหรับการปฏิบัติงานของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๙. โครงการพัฒนาเว็บไซต์กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ
๑๐. พัฒนาระบบสารสนเทศและดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
๑๑. โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบฐานข้อมูลกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
๑๒. โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบการยื่นคำขอกู้ยืมเงินกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

แผนปฏิบัติการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน : กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ประเภททุน : สนับสนุนและส่งเสริม

วิสัยทัศน์ : เป็นกองทุนพัฒนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของแรงงาน”

๑. โครงการ/กิจกรรม :สนับสนุน อุดหนุน และการรณรงค์ส่งเสริมการป้องกันแก้ไขและบริหารงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามระเบียบคณะกรรมการฯ ข้อ ๗ (๑) (๒)

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue : SI)		เป้าประสงค์ (Strategy : S)		กลยุทธ์ (Tactic : T)																			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สนับสนุนทุนใช้จ่ายในการดำเนินงานให้แรงงานมีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี		สนับสนุนทุนใช้จ่ายในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไม่น้อยกว่า ๒๐ ล้านบาท		พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ ให้มีความสอดคล้องกับกฎหมายความปลอดภัย																			
วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัด				หน่วยวัด				เป้าหมาย													
เพื่อให้หน่วยงาน/หน่วยงานของรัฐ/สมาคม/มูลนิธิ/องค์กรเอกชน ขอรับเงินช่วยเหลือและอุดหนุนจากกองทุนความปลอดภัยฯ		ผลผลิต จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้รับการสนับสนุน				โครงการ				๑													
งบประมาณ ๒๕๖๗ ๒๐๐,๐๐๐ บาท	หน่วยงานรับผิดชอบ ฝ่ายยุทธศาสตร์และนโยบาย	ผลลัพธ์ ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้รับการสนับสนุนและสามารถดำเนินการได้				ร้อยละ				๑๐๐													
ขั้นตอนการดำเนินงานปี ๒๕๖๗																							
๑. ประชาสัมพันธ์ภารกิจกองทุนฯ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์												ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒. หน่วยงานยื่นแบบคำขอรับเงินสนับสนุน อุดหนุนฯ												←											→
๓. ฝ่ายเลขานุการพิจารณาโครงการฯ เบื้องต้น												←											→
๔. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการจัดสรรเงินกองทุนฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการ												←											→
๕. คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ พิจารณาอนุมัติโครงการ												←											→
๖. แจ้งผลการอนุมัติให้กับหน่วยงานที่ขอเงินสนับสนุน												←											→
๗. กองทุนฯ โอนเงินสนับสนุน												←											→
๘. หน่วยงานดำเนินการโครงการตามที่ได้รับอนุมัติ												←											→

๒. โครงการ/กิจกรรม : สนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ตามระเบียบคณะกรรมการฯ ข้อ ๗ (๔)

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue : SI)		เป้าประสงค์ (Strategy : S)	กลยุทธ์ (Tactic : T)											
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สนับสนุนทุนใช้จ่ายในการดำเนินงานให้แรงงานมีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี		สนับสนุนทุนใช้จ่ายในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไม่น้อยกว่า ๒๐ ล้านบาท	สร้างความร่วมมือของภาคีเครือข่ายเพื่อยกระดับคุณภาพของกองทุน											
วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัด	หน่วยวัด					เป้าหมาย						
เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ตามความเหมาะสมเป็นรายปี		ผลผลิต จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้รับการสนับสนุน	โครงการ					๑						
งบประมาณ ๒๕๖๗ ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท	หน่วยงานรับผิดชอบ ฝ่ายยุทธศาสตร์และนโยบาย	ผลลัพธ์ ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้รับการสนับสนุนและสามารถดำเนินการได้	ร้อยละ					๙๕						
ขั้นตอนการดำเนินงานปี ๒๕๖๗			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดทำหนังสือถึงสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ แจ้งเรื่องการขอรับเงินช่วยเหลือและเงินอุดหนุนของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ (องค์การมหาชน) ตามระเบียบคณะกรรมการฯ ข้อ ๗ (๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			↔											
๒. กองทุนฯ โอนเงินสนับสนุนให้สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ				↔										
๓. หน่วยงานดำเนินการโครงการตามที่ได้รับอนุมัติ					←									→
๔. จัดทำหนังสือถึงสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ แจ้งเรื่องการขอรับเงินช่วยเหลือและเงินอุดหนุนของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ (องค์การมหาชน) ตามระเบียบคณะกรรมการฯ ข้อ ๗ (๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘					↔									
๕. สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ เสนอโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘							↔							
๖. ฝ่ายเลขานุการพิจารณาโครงการฯ เบื้องต้น							↔							
๗. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการจัดสรรเงินกองทุนฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการ								↔						
๘. คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ พิจารณาอนุมัติโครงการ									↔					
๙. แจ้งผลการอนุมัติให้กับหน่วยงานที่ขอเงินสนับสนุน												↔		



๓. โครงการ/กิจกรรม : สนับสนุนเงินกู้ยืมแก่นายจ้าง เพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน ตามระเบียบคณะกรรมการฯ ข้อ ๗ (๕)

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue : SI)		เป้าประสงค์ (Strategy : S)	กลยุทธ์ (Tactic : T)											
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สนับสนุนทุนใช้จ่ายในการดำเนินงานให้แรงงานมีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี		สนับสนุนทุนใช้จ่ายในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไม่น้อยกว่า ๒๐ ล้านบาท	สร้างความร่วมมือของภาคีเครือข่ายเพื่อยกระดับคุณภาพของกองทุน											
วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัด	หน่วยวัด				เป้าหมาย							
เพื่อให้ นายจ้าง/สถานประกอบการ กู้ยืมเงินจากกองทุนฯ เพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน		ผลผลิต ร้อยละของจำนวนเงินที่อนุมัติเพื่อสนับสนุนแก่นายจ้าง/สถานประกอบการ กู้ยืมเพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยหรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน	ร้อยละ				๘๓							
งบประมาณ ๒๕๖๗ ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	หน่วยงานรับผิดชอบ ฝ่ายยุทธศาสตร์และนโยบาย	ผลลัพธ์ - ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้าง/ผู้ประกอบการที่ได้รับการสนับสนุนเงินกู้จากกองทุน - ร้อยละความพึงพอใจของพนักงาน แรงงานในสถานประกอบการที่ได้รับการแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย จากเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ	ร้อยละ				๑๐๐							
			ร้อยละ				๑๐๐							
ขั้นตอนการดำเนินงานปี ๒๕๖๗			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ประชาสัมพันธ์ภารกิจกองทุนฯ โดยผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และศูนย์ความปลอดภัยฯ			←											→
๒. นายจ้าง/ผู้ประกอบการยื่นแบบคำขอกู้ยืมเงินตามระเบียบคณะกรรมการฯ ข้อ ๗ (๕)			←											→
๓. ฝ่ายเลขานุการพิจารณาโครงการฯ เบื้องต้น			←											→
๔. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการจัดสรรเงินกองทุนฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการ			←											→
๕. คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ พิจารณาอนุมัติโครงการ			←											→
๖. แจ้งผลการอนุมัติให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการที่ขอกู้ยืมเงินฯ จัดทำหลักทรัพย์ค้ำประกัน จัดทำสัญญากู้เงิน				←										→
๗. กองทุนฯ โอนเงินกู้ยืมให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการ			←											→
๘. นายจ้าง/สถานประกอบการดำเนินการแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยฯ ตามที่ได้รับอนุมัติ			←											→

๔. โครงการ/กิจกรรม : ให้บริการเงินทตรงจ่ายเพื่อปรับปรุงแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยในการทำงานตามระเบียบคณะกรรมการฯ ข้อ ๗ (๖)

<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue : SI)</b> ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สนับสนุนทุนใช้จ่ายในการดำเนินงานให้แรงงานมีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี		<b>เป้าประสงค์ (Strategy : S)</b> สนับสนุนทุนใช้จ่ายในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไม่น้อยกว่า ๒๐ ล้านบาท	<b>กลยุทธ์ (Tactic : T)</b> สร้างความร่วมมือของภาคีเครือข่ายเพื่อยกระดับคุณภาพของกองทุน	
<b>วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม</b> เพื่อให้พนักงานตรวจความปลอดภัยฯ ขอรับเงินทตรงจ่ายในการดำเนินการตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๔		<b>ตัวชี้วัด</b>	<b>หน่วยวัด</b>	<b>เป้าหมาย</b>
		<b>ผลผลิต</b> ร้อยละความสำเร็จในการแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยตามมาตรา ๓๗ ได้ตามแผนงานที่กรรมการอนุมัติ	ร้อยละ	๙๐
<b>งบประมาณ ๒๕๖๗</b> ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	<b>หน่วยงานรับผิดชอบ</b> ฝ่ายยุทธศาสตร์และนโยบาย	<b>ผลลัพธ์</b> ร้อยละความพึงพอใจของพนักงาน แรงงานที่ได้รับการแก้ไขให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี	ร้อยละ	๗๕

<b>ขั้นตอนการดำเนินงานปี ๒๕๖๗</b>	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ส่งแบบคำขอรับเงินทตรงจ่าย	←											→
๒. ฝ่ายเลขานุการพิจารณาเบื้องต้น	←											→
๓. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการจัดสรรเงินกองทุนฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการขอรับเงินทตรงจ่ายฯ	←											→
๔. คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ พิจารณาอนุมัติเงินทตรงจ่ายฯ	←											→
๕. แจ้งผลการอนุมัติให้พนักงานตรวจความปลอดภัยที่ขอรับเงินทตรงจ่าย	←											→
๖. กองทุนฯ โอนเงินทตรงจ่าย	←											→
๗. สถานประกอบกิจการที่พนักงานตรวจความปลอดภัย ขอรับเงินทตรงจ่าย ดำเนินการแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยเพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัยฯ	←											→

๕. โครงการ/กิจกรรม :โครงการสร้างการรับรู้เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้างในสถานประกอบกิจการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue : SI)</b> ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สนับสนุนทุนใช้จ่ายในการดำเนินงานให้แรงงานมีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี		<b>เป้าประสงค์ (Strategy : S)</b> สนับสนุนทุนใช้จ่ายในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไม่น้อยกว่า ๒๐ ล้านบาท	<b>กลยุทธ์ (Tactic : T)</b> สร้างความร่วมมือของภาคีเครือข่ายเพื่อยกระดับคุณภาพของกองทุน	
<b>วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม</b> เพื่อให้นายจ้างในสถานประกอบการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ บทบาทหน้าที่ ภารกิจของกองทุน และแนวทางในการเขียนคำขอกู้ยืมเงินกองทุนความปลอดภัยฯ		<b>ตัวชี้วัด</b>	<b>หน่วยวัด</b>	<b>เป้าหมาย</b>
		<b>ผลผลิต</b> จำนวนนายจ้าง ลูกจ้าง ภาคีเครือข่าย และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	คน	๑๐๐
<b>งบประมาณ ๒๕๖๗</b> ๑๖๖,๒๐๐ บาท	<b>หน่วยงานรับผิดชอบ</b> ฝ่ายยุทธศาสตร์และนโยบาย	<b>ผลลัพธ์</b> ร้อยละความพึงพอใจของผู้ที่ได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้จากกองทุนฯ	ร้อยละ	๑๐๐

<b>ขั้นตอนการดำเนินงานปี ๒๕๖๗</b>	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดทำรายละเอียดโครงการ ประมาณการค่าใช้จ่าย เพื่อประกอบการขออนุมัติโครงการ	←→											
๒. ประสานวิทยากร/สถานที่		←→										
๓. ขออนุมัติโครงการ			←→									
๔. มีหนังสือเชิญสถานประกอบการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง				←→								
๕. ดำเนินการจัดโครงการ/ประเมินผล/						←→						
๖. ขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่าย							←→					
๗. สรุปผลโครงการ								←→				

๖. **โครงการ/กิจกรรม** : โครงการพัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างวิสัยทัศน์ให้กับคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัยฯ คณะอนุกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue : SI)</b> ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกระดับการบริหารจัดการ และการให้บริการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ		<b>เป้าประสงค์ (Strategy : S)</b> ยกระดับการบริหารจัดการกองทุนให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด	<b>กลยุทธ์ (Tactic : T)</b> พัฒนาบุคลากรให้ม้องค์ความรู้ที่เหมาะสมเพื่อยกระดับการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
<b>วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม</b> เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ พัฒนาความรู้ และความเข้มแข็งให้กับ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง		<b>ตัวชี้วัด</b> <b>ผลผลิต</b> ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงการพัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างวิสัยทัศน์ให้กับกรรมการ อนุกรรมการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด	<b>หน่วยวัด</b> โครงการ	<b>เป้าหมาย</b> ๑
<b>งบประมาณ ๒๕๖๗</b> ๕๒๒,๒๐๐ บาท	<b>หน่วยงานรับผิดชอบ</b> ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	<b>ผลลัพธ์</b> ร้อยละความพึงพอใจของกรรมการ อนุกรรมการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ที่เข้าร่วมโครงการ	<b>ร้อยละ</b>	๘๐

<b>ขั้นตอนการดำเนินงานปี ๒๕๖๗</b>	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดทำรายละเอียดโครงการ ประมาณการค่าใช้จ่าย เพื่อประกอบการขออนุมัติโครงการ	←→											
๒. ประสานวิทยากร/สถานที่			←→	→								
๓. ขออนุมัติโครงการ			←→	→								
๔. มีหนังสือเชิญคกก. คอก. และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง				←→	→							
๕. ดำเนินการจัดโครงการ/ประเมินผล/					←→							
๖. ขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่าย							←→	→				
๗. สรุปผลโครงการ							←→	→				

๗. **โครงการ/กิจกรรม** : การตรวจติดตามการแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยสำหรับสถานประกอบกิจการที่ได้รับเงินกู้เพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย หรือการลดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน

<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue : SI)</b> ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกระดับการบริหารจัดการ และการให้บริการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ		<b>เป้าประสงค์ (Strategy : S)</b> ยกระดับการบริหารจัดการกองทุนให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด	<b>กลยุทธ์ (Tactic : T)</b> ยกระดับการให้บริการด้านความปลอดภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
<b>วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม</b> เพื่อติดตามผลการดำเนินงานของนายจ้าง ที่ได้รับสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนความปลอดภัยฯ		<b>ตัวชี้วัด</b>	<b>หน่วยวัด</b>	<b>เป้าหมาย</b>
		<b>ผลผลิต</b> มีการติดตามผลการดำเนินงานของนายจ้างที่ได้รับสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนความปลอดภัยฯ จำนวน ๕ ครั้งต่อปี	ครั้ง	๕
<b>งบประมาณ ๒๕๖๗</b> ๒๓,๙๖๐บาท	<b>หน่วยงานรับผิดชอบ</b> ฝ่ายยุทธศาสตร์และนโยบาย	<b>ผลลัพธ์</b> ร้อยละความสำเร็จของนายจ้าง/ผู้ประกอบการที่สามารถแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยได้ตามแผนงานที่อนุมัติ	ร้อยละ	๑๐๐

<b>ขั้นตอนการดำเนินงานปี ๒๕๖๗</b>	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ตรวจสอบข้อมูลสถานประกอบกิจการที่ต้องดำเนินการติดตามผลการ	←→											
๒. สถานประกอบกิจการอยู่ในต่างจังหวัดจัดทำหนังสือประสานศูนย์ความปลอดภัยฯ			←→									
๓. สถานประกอบกิจการอยู่ในพื้นที่กรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล จัดทำแผนเข้าตรวจสอบ				←→								
๔. จัดทำหนังสือขออนุมัติเดินทาง					←→					→		
๕. ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบกิจการ					←→					→		
๖. สรุปผลการติดตามผลการดำเนินงานของนายจ้างที่ได้รับสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนฯ											←→	

๘. โครงการ/กิจกรรม : ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue : SI) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกระดับการบริหารจัดการ และการให้บริการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าประสงค์ (Strategy : S) ยกระดับการบริหารจัดการกองทุนให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด	กลยุทธ์ (Tactic : T) ยกระดับการให้บริการด้านความปลอดภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งกองทุนฯ		ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย
		ผลผลิต จำนวนครั้งในการจัดการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ไม่น้อยกว่า ๙ ครั้งต่อปี	ครั้ง	๙
งบประมาณ ๒๕๖๗ ๔๒๙,๐๘๐ บาท	หน่วยงานรับผิดชอบ ฝ่ายยุทธศาสตร์และนโยบาย	ผลลัพธ์ ร้อยละของคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ต้องเข้าประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละครั้ง	ร้อยละ	๑๐๐

ขั้นตอนการดำเนินงานปี ๒๕๖๗	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดทำวาระการประชุม	←→	←→	←→		←→		←→				←→	
๒. ขออนุมัติจัดประชุม/เชิญคกก. เข้าร่วมการประชุม	←→	←→	←→		←→		←→				←→	
๓. จัดทำแนวการประชุม	←→	←→	←→		←→		←→				←→	
๔. ดำเนินการจัดประชุม		←→	←→	←→		←→		←→				←→
๕. จัดทำรายงานการประชุมเสนอคกก. เพื่อให้การรับรอง	←											→
๖. จัดทำเรื่องขออนุมัติเบิกจ่ายค่าจัดประชุม	←											→

๙. โครงการ/กิจกรรม : ประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการจัดสรรเงินกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue : SI) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกระดับการบริหารจัดการ และการให้บริการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าประสงค์ (Strategy : S) ยกระดับการบริหารจัดการกองทุนให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด	กลยุทธ์ (Tactic : T) ยกระดับการให้บริการด้านความปลอดภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม เพื่อกลั่นกรองคำขอกู้เงิน/เงินสนับสนุน เสนอความเห็นประกอบการพิจารณาอนุมัติเงินกู้/เงินสนับสนุน แก่คกก. เพื่ออนุมัติ		ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย
		ผลผลิต จำนวนครั้งในการประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการจัดสรรเงินกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ไม่น้อยกว่า ๙ ครั้งต่อปี	ครั้ง	๙
งบประมาณ ๒๕๖๗ ๒๘๓,๒๗๕ บาท	หน่วยงานรับผิดชอบ ฝ่ายยุทธศาสตร์และนโยบาย	ผลลัพธ์ ร้อยละของการประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ เมื่อเทียบกับแผนปฏิบัติการ (ร้อยละ ๑๐๐)	ร้อยละ	๑๐๐

ขั้นตอนการดำเนินงานปี ๒๕๖๗	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดทำวาระการประชุม	←→	←→	←→		←→		←→				←→	
๒. ขออนุมัติจัดประชุม/เชิญออก. เข้าร่วมการประชุม	←→	←→	←→		←→		←→				←→	
๓. จัดทำแนวการประชุม	←→	←→	←→		←→		←→				←→	
๔. ดำเนินการจัดประชุม		←→	←→	←→		←→		←→				←→
๕. จัดทำเรื่องขออนุมัติเบิกจ่ายค่าจัดประชุม	←											→
๖. จัดทำรายงานการประชุมเสนอออก. เพื่อให้การรับรอง	←											→

๑๐.โครงการ/กิจกรรม : ประชุมคณะอนุกรรมการยกร่างระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue : SI) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกระดับการบริหารจัดการ และการให้บริการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าประสงค์ (Strategy : S) ยกระดับการบริหารจัดการกองทุนให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด	กลยุทธ์ (Tactic : T) ยกระดับการให้บริการด้านความปลอดภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม เพื่อทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับกองทุนความปลอดภัยฯ และเสนอต่อคกก.บริหารกองทุนฯ		ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย
		ผลผลิต จำนวนครั้งในการจัดการประชุมคณะอนุกรรมการยกร่างระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง ต่อปี	ครั้ง	๕
งบประมาณ ๒๕๖๗ ๑๒๑,๕๐๐ บาท	หน่วยงานรับผิดชอบ ฝ่ายยุทธศาสตร์และนโยบาย	ผลลัพธ์ ร้อยละของการประชุมคณะอนุ กรรมการยกร่างระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ เมื่อเทียบกับแผนปฏิบัติการ (ร้อยละ ๑๐๐)	ร้อยละ	๑๐๐

ขั้นตอนการดำเนินงานปี ๒๕๖๗	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดทำวาระการประชุม				←→							←→	
๒. ขออนุมัติจัดประชุม/เชิญออก. เข้าร่วมการประชุม				←→							←→	
๓. จัดทำแนวการประชุม				←→							←→	
๔. ดำเนินการจัดประชุม					←→	←→	←→	←→				←→
๕. จัดทำเรื่องขออนุมัติเบิกจ่ายค่าจัดประชุม					←→							←→
๖. จัดทำรายงานการประชุมเสนอออก. เพื่อให้การรับรอง					←→							←→



**๑๑.โครงการ/กิจกรรม :** ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาทบทวนแผนยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการ และจัดทำตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานกองทุน  
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue : SI)</b> ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกระดับการบริหารจัดการ และการให้บริการกองทุน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ		<b>เป้าประสงค์ (Strategy : S)</b> ยกระดับการบริหารจัดการกองทุนให้สามารถดำเนินการได้ตาม แผนงานที่กำหนด	<b>กลยุทธ์ (Tactic : T)</b> ยกระดับการให้บริการด้านความปลอดภัยได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	
<b>วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม</b> เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปีและจัดทำ ร่างตัวชี้วัด และประชุมหารือเพื่อเจรจาตัวชี้วัดกองทุนฯ ร่วมกับ กรมบัญชีกลางและบริษัทที่ปรึกษา เสนอต่อคกก. บริหารกองทุนฯ		<b>ตัวชี้วัด</b> <b>ผลผลิต</b> จำนวนครั้งในจัดการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาทบทวนแผน ยุทธศาสตร์ฯ กองทุนฯ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี	<b>หน่วยวัด</b> ครั้ง	<b>เป้าหมาย</b> ๓
<b>งบประมาณ ๒๕๖๗</b> ๕๐,๙๑๐ บาท	<b>หน่วยงานรับผิดชอบ</b> ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	<b>ผลลัพธ์</b> ร้อยละของการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาทบทวนแผน ยุทธศาสตร์ฯ กองทุนฯ เมื่อเทียบกับแผนปฏิบัติการ (ร้อยละ ๑๐๐)	ร้อยละ	๑๐๐

<b>ขั้นตอนการดำเนินงานปี ๒๕๖๗</b>	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดทำวาระการประชุม				←→							←→	
๒. ขออนุมัติจัดประชุม/เชิญคอก. เข้าร่วมการประชุม				←→							←→	
๓. จัดทำแนวการประชุม				←→							←→	
๔. ดำเนินการจัดประชุม				←→					←→		←→	
๕. จัดทำเรื่องขออนุมัติเบิกจ่ายค่าจัดประชุม						←→			←→		←→	
๖. จัดทำรายงานการประชุมเสนอคอก. เพื่อให้การรับรอง						←→				←→		←→

**๑๒.โครงการ/กิจกรรม** : การชี้แจงแนะนำเกี่ยวกับการให้บริการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue : SI)		เป้าประสงค์ (Strategy : S)	กลยุทธ์ (Tactic : T)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกระดับการบริหารจัดการ และการให้บริการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ		ยกระดับการบริหารจัดการกองทุนให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด	ยกระดับการให้บริการด้านความปลอดภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย
เพื่อชี้แจงแนะนำเกี่ยวกับการให้บริการกองทุนฯ		ผลผลิต จำนวนครั้งในการชี้แจงแนะนำเกี่ยวกับการให้บริการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ครั้ง	๕
งบประมาณ ๒๕๖๗ ๗,๕๐๐ บาท	หน่วยงานรับผิดชอบ ฝ่ายยุทธศาสตร์และนโยบาย	ผลลัพธ์ ร้อยละการชี้แจงแนะนำเกี่ยวกับการให้บริการกองทุนฯ เมื่อเทียบกับแผนปฏิบัติการ (ร้อยละ ๑๐๐)	ร้อยละ	๑๐๐

ขั้นตอนการดำเนินงานปี ๒๕๖๗	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. เมื่อมีสถานประกอบกิจการสนใจกู้ยืมเงินกองทุนฯ	←											→
๒. จัดเตรียมข้อมูลเพื่อชี้แจงแนะนำการให้บริการกองทุนความปลอดภัยฯ	←											→
๓. เจ้าหน้าที่แนะนำแนวทางในการเขียนคำขอกู้ยืมเงินจากกองทุนความปลอดภัยฯ	←											→

๑๓.โครงการ/กิจกรรม : พัฒนาคู่มือ/แนวปฏิบัติสำหรับการปฏิบัติงานของกองทุนความปลอดภัย อาชีวนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue : SI)</b> ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกระดับการบริหารจัดการ และการให้บริการกองทุนความปลอดภัย อาชีวนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ		<b>เป้าประสงค์ (Strategy : S)</b> ยกระดับการบริหารจัดการกองทุนให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด		<b>กลยุทธ์ (Tactic : T)</b> ยกระดับการให้บริการด้านความปลอดภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
<b>วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม</b> จัดทำคู่มือ/แนวปฏิบัติเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการกองทุนความปลอดภัย อาชีวนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน		<b>ตัวชี้วัด</b>	<b>หน่วยวัด</b>	<b>เป้าหมาย</b>	
		<b>ผลผลิต</b> จำนวนคู่มือ/แนวปฏิบัติสำหรับการปฏิบัติงานของกองทุนความปลอดภัย อาชีวนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	เรื่อง	๒	
<b>งบประมาณ ๒๕๖๗</b> ๕,๐๐๐ บาท	<b>หน่วยงานรับผิดชอบ</b> ฝ่ายยุทธศาสตร์และนโยบาย	<b>ผลลัพธ์</b> ร้อยละของคู่มือ/แนวปฏิบัติกองทุนความปลอดภัย อาชีวนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สามารถดำเนินการได้ครบถ้วน	ร้อยละ	๘๐	

<b>ขั้นตอนการดำเนินงานปี ๒๕๖๗</b>	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. กำหนดหัวข้อของคู่มือ/แนวปฏิบัติเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการกองทุนความปลอดภัย อาชีวนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน				↔								
๒. จัดทำรายละเอียดคู่มือ/แนวปฏิบัติเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการกองทุนความปลอดภัย อาชีวนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน						↔						
๓. ขออนุมัติจัดพิมพ์คู่มือ/แนวปฏิบัติ							↔					
๔. ขออนุมัติเบิกเงิน									↔			

๑๔. โครงการ/กิจกรรม : การจัดทำสื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การให้บริการตามภารกิจกองทุนความปลอดภัยฯ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สื่อนิทรรศการ ฯลฯ

<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue : SI)</b> ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกระดับการบริหารจัดการ และการให้บริการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ		<b>เป้าประสงค์ (Strategy : S)</b> ยกระดับการบริหารจัดการกองทุนให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด	<b>กลยุทธ์ (Tactic : T)</b> ยกระดับการให้บริการด้านความปลอดภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
<b>วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม</b> จัดทำสื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การให้บริการตามภารกิจกองทุนความปลอดภัยฯ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สื่อนิทรรศการ ฯลฯ		<b>ตัวชี้วัด</b> <b>ผลผลิต</b> มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การให้บริการตามภารกิจกองทุนความปลอดภัยฯ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สื่อนิทรรศการ ฯลฯ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้งต่อปี	<b>หน่วยวัด</b> ครั้ง	<b>เป้าหมาย</b> ๑๒
<b>งบประมาณ ๒๕๖๗</b> ๕,๐๐๐ บาท	<b>หน่วยงานรับผิดชอบ</b> ฝ่ายยุทธศาสตร์และนโยบาย	<b>ผลลัพธ์</b> ร้อยละของการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์การให้บริการตามภารกิจ กองทุนความปลอดภัยฯ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สื่อนิทรรศการ ฯลฯ เมื่อเทียบกับแผนปฏิบัติการ (ร้อยละ ๑๐๐)	ร้อยละ	๑๐๐

ขั้นตอนการดำเนินงานปี ๒๕๖๗	ปี											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. กำหนดหัวข้อของคู่มือ/แนวปฏิบัติเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	←→											
๒. รวบรวมเนื้อหาของคู่มือ/แนวทาง			←→									
๓. จัดทำรายละเอียดคู่มือ/แนวปฏิบัติเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน					←→							
๔. ขออนุมัติจัดพิมพ์คู่มือ/แนวปฏิบัติ							←→					
๕. ขออนุมัติเบิกเงิน									←→			

๑๕.โครงการ/กิจกรรม : โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบการยื่นคำขอกู้ยืมเงินกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue : SI) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกระดับการบริหารจัดการ และการให้บริการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าประสงค์ (Strategy : S) ยกระดับการบริหารจัดการกองทุนให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด	กลยุทธ์ (Tactic : T) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม	
วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม เพื่อเพิ่มช่องทางและอำนวยความสะดวกแก่นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ยื่นคำขอกู้ยืมเงิน		ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย
		ผลผลิต มีระบบในการแจ้งความประสงค์ยื่นคำขอกู้ยืมเงินกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ระบบ	๑
งบประมาณ ๒๕๖๗ ๐.๐๐ บาท	หน่วยงานรับผิดชอบ ฝ่ายยุทธศาสตร์และนโยบาย	ผลลัพธ์ ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบการแจ้งความประสงค์ยื่นคำขอกู้ยืมเงินกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ	๗๕

ขั้นตอนการดำเนินงานปี ๒๕๖๗	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. การศึกษาข้อมูล	←→											
๒. จัดเตรียมข้อมูล			←→									
๓. การจัดทำโครงร่าง					←→							

๑๖.โครงการ/กิจกรรม : การบริหารจัดการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามระเบียบคณะกรรมการ ข้อ ๗ (๓)

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue : SI) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกระดับการบริหารจัดการ และการให้บริการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าประสงค์ (Strategy : S) ยกระดับการบริหารจัดการกองทุนให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด	กลยุทธ์ (Tactic : T) ยกระดับการให้บริการด้านความปลอดภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม เพื่อให้การบริหารจัดการกองทุนความปลอดภัยฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย		ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย
		ผลผลิต มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เพื่อให้การบริหารจัดการกองทุนฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	ครั้ง	๑๒
งบประมาณ ๒๕๖๗ ๖๕๐,๕๘๐ บาท	หน่วยงานรับผิดชอบ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ผลลัพธ์ ร้อยละการเบิกจ่ายงบลงทุนฯ (ร้อยละ ๑๐๐)	ร้อยละ	๑๐๐

ขั้นตอนการดำเนินงานปี ๒๕๖๗	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดทำแผนจัดซื้อ/จัดจ้าง	←→											
๒. รวบรวมรายละเอียดคุณลักษณะ			←→									
๒. ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง / ขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายอื่น ๆ				←								→
๓. ขออนุมัติเบิกเงิน				←								→
๔. จัดทำทะเบียนวัสดุ ครุภัณฑ์					←→							
๖. จัดทำตารางค่าเสื่อมราคาครุภัณฑ์							←→					